



ПРОГРАМ РАДА И РАЗВОЈА

Дома здравља Пожаревац
за 2021. годину

У Пожаревцу, август, 2020. године

САДРЖАЈ

ОПШТИ ПОДАЦИ О ДОМУ ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ

1. УВОД
2. ОРГАНИЗАЦИОНА СТРУКТУРА ДОМА ЗДРАВЉА
3. ГОДИШЊИ ПЛАН КАДРОВА
4. ПЛАНИРАНЕ ТЕКУЋЕ АКТИВНОСТИ У 2021. ГОДИНИ
5. ГОДИШЊИ ПЛАН АКТИВНОСТИ ЗДРАВСТВЕНИХ СЛУЖБИ
6. ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ДОМА ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2021. ГОДИНУ

ЗАКЉУЧАК

ОПШТИ ПОДАЦИ О ДОМУ ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ

Пословно име:.....Дом здравља Пожаревац

Седиште:.....Пожаревац, ул. Јована Шербановића бр. 12
Број телефона:012/222-440
Број факса..... 012/220- 094
E-mail:.....info@dzpozarevac.rs; finansijska@dzpozarevac.rs
Шифра делатности:.....8621 општа медицинска пракса
Матични број:.....17816381
ПИБ:.....107025226
Оснивач:..... Република Србија
Власништво:..... у целини државно власништво

КОНТАКТ ИНФОРМАЦИЈЕ

директор ДЗ Пожаревац
др Снежана Стојковић специјалиста педијатрије
Тел. 012-222-440
Факс 012 224-094

Помоћник директора за организацију здравствене сл
и комуникацију са јавношћу
Мр сци мед др Светлана Николић Ацић, педијатар - пулмолог
Тел. 012 - 222 - 666 лок.187

Помоћник директора за финансијско-рачуноводствене и економске послове
Смиљка Петровић, дипл.ек.
Тел. 012/222-186

Главна сестра ДЗ Пожаревац
Биљана Ивковић, спец. Струковна мед. сестра – област Клиничка нега
Тел. 012-222-666 лок.106

1. УВОД

Здравствена заштита је организована и свеобухватна делатност са основним циљем да се оствари највиши могући ниво очувања здравља грађана и породице. Систем здравствене заштите у Републици Србији је уређен Законом о здравственој заштити који је ступио на снагу 11.04.2019. године. Сл.Гл. 25/2019. год. Здравствена

заштита обухвата спровођење мера за очување и унапређење здравља грађана, спречавање, сузбијање и рано откривање болести, повреда и других поремећаја здравља и благовремено и ефикасно лечење. Законским и другим важећим подзаконским актима, утврђено је да свака здравствена установа има планира и израђује свој годишњи програм рада и развоја .

Све своје пословне активности у 2021. години Дом здравља ће усмерити на остварење стратешких циљева који су усмерени на ефикасно, квалитетно, савремено и рационално лечење становника града Пожареваца. На територији Браничевског управног округа Дом здравља Пожаревац као једна од највећих установа на примарном нивоу здравствене заштите добро организована и опремљена, са највећим бројем запослених, највише пружених услуга и најинтезивнијим протоком пацијената, комплетном палетом услуга које се могу обавити на примарном нивоу здравствене заштите и годинама је у самом врху ранг листе домова здравља у односу на остале установе примарног нивоа здравствене заштите у Републици Србији. О томе најбоље говори додељен сертификат о акредитацији на 7 година од стране Агенције за акредитацију здравствених установа Републике Србије. Овај позитиван тренд наставиће се и у наредним годинама у складу са усвојеним стратешким документима наше установе. Дом здравља Пожаревац у оквиру Стратешког плана за период 2018-2022. године дефинише и своје стратешке циљеве за сваку годину. Ти циљеви су следећи:

1. Унапређење квалитета и доступности здравствене заштите кроз виши степен задовољства корисника наших услуга као и запослених у Дому здравља, контунуирану едукацију здравствених радника као и примену водича добре праксе у дијагностици и лечењу становника.
2. Унапређење превентивних програма и скрининга које организује Министарство здравља Републике Србије кроз превентивне, систематске и циљане прегледе пацијената у ризичним групама.
3. Имплементацијом информационих технологија кроз набавку новог савременијег апликативног софтвера омогућено је брже и ефикасније функционисање електронског медицинског картона који је повезан са интегрисаним здравственим информационом системом који обезбеђује Министарство здравља РС.
4. Очување достигнутих стандарда акредитације побољшањем процедура лечења и увођењем нових процедура које ће осигурати виши квалитет здравствене заштите и повећану безбедност пацијената и запослених.
5. Јачање кадровског капацитета дефинисањем динамичког кадровског плана кроз анализу кадровске структуре са пројекцијом природног одлива, израдом новог правилника о стручном усавршавању.
6. Побољшање грађевинско-техничких услова рада утврђивањем врста и обима потребних радова, израдом потребне пројектне документације, добијањем потребних грађевинских дозвола као и дефинисањем приоритетних радова.

2. ОРГАНИЗАЦИОНА СТРУКТУРА ДОМА ЗДРАВЉА

План развоја здравствене заштите Републике Србије (Одлука о плану развоја здравствене заштите Републике Србије- Сл.Гл.РС.бр 88/10) представља важан акт , стручни и политички документ на основу кога се усмерава развој здравственог система у складу са укупним развојем друштва . Представља инструмент за даљи развој система здравствене заштите у смислу унапређења и успостављања равнотеже између ефикасности, ефективности, квалитета и безбедности здравствене заштите на свим нивоима система. План развоја је донет на основу Закона о здравственој заштити којим је предвиђено ,ради обезбеђивања и спровођења друштвене бриге за здравље на нивоу Републике.

Организациона структура Дома здравља регулисана је Правилником о организацији и систематизацији послова на основу : Закону о запосленима у јавним службама ; Каталогџ радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору; Актом о Акредитацији Дома здравља ; Правилника о условима и начину унутрашње организације здравствених установа, Правилника о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе; Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору и максималном броју запослених ; Одлуке Владе о изменама Одлуке о утврђивању максималног броја запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправа за Дом здравља у 2020 годину; Кадровског плана Министарства здравља за Дом здравља Пожаревац за 2020. годину ; као и Плановима рада Дома здравља.

Организациони делови образују се на основу специфичних типова послова у примарној здравственој заштити као и на основу сродних послова који се у том организационом делу обављају са циљем да се обезбеди јединство процеса рада, потпуна искоришћеност капацитета, пуна запосленост као и рационално коришћење знања и способности запослених.

Послови се организују према захтевима и потребама процеса рада, у зависности од врсте и обима сродних и међусобно повезаних послова.

Дом здравља Пожаревац у свом саставу има следеће организационе јединице

1. Служба за здравствену заштиту деце,
 - Одсек развојно саветовалиште,
2. Служба за здравствену заштиту школске деце,
 - Одсек саветовалиште за младе,
3. Служба за здравствену заштиту жена,
 - Одсек цитолошке лабораторије
 - Одсек регионалне цитолошке лабораторије за Браничевски , Подунавски и Борски округ
4. Служба за здравствену заштиту одраслог становништва – Општа служба,
 - Одсек специфичне здравствене заштите одраслих
 - Респираторна пријемно тријажна КОВИД 19 амбуланта
 - Амбуланта у сеоским насељима Баре, Брадарац, Брежане, Бубушинац, Дрмно, Кличевац, Лучица, Пољана, Забела
 - Одсек превијалишта специфичне здравствене заштите одраслих,
 - Одсек саветовалишта за дијабет,
 - Одсек Центар за превентивно здравље
 - Амбуланта за медицину спорта
5. Служба поливалентне патронаже
 - Одсек поливалентне патронаже у Огранку Костолац,
6. Служба кућног лечења
 - Одсек кућног лечења у Огранку Костолац,
7. Служба за здравствену заштиту радно способног становништва – Медицина рада
 - Одсек здравствене заштите радно способног становништва

- Одсек специфичне здравствене заштите радника и оцене радне способности
 - Одсек превијалишта специфичне и здравствене заштите радно способног становништва
8. Служба за хитну медицинску помоћ
 - Амбуланта за хитну медицинску помоћ у Огранку Костолац
 9. Служба за лабораторијску дијагностику
 - Одсек за лабораторијску дијагностику одраслих,
 - Одсек за лабораторијску дијагностику деце,
 - Одсек за лабораторијску дијагностику у Огранку Костолац
 10. Служба за радиолошку и УЗ дијагностику,
 - Одсек радиолошке и УЗ дијагностике у Огранку Костолац
 11. Одсек социјалне медицине
 - Здравствена статистика у Огранку Костолац
 12. Одсек информатике
 13. Одсек стерилизације, уништавања медицинског отпада и медицинског снабдевања
 - Одсек централне стерилизације
 - Одсек медицинског снабдевања
 14. Служба техничких и сличних послова
 - Одсек за безбедност и здравље на раду, ППЗ и физичко техничког обезбеђења
 - Одсек техничких послова
 - Одсек санитетског транспорта
 - Одсек одржавања хигијене
 - Одсек радничког одмаралишта на Копаонику
 15. Служба за правне и економско финансијске послове
 - Одељење правних, кадровских и општих послова
 - Одсек правних послова
 - Одсек кадровских и општих послова
 - Одељење економско финансијских послова
 - Одсек плана, анализе и интерне контроле
 - Одсек финансијске оперативе
 - Одсек за обрачун зарада и накнада зарада
 - Одсек књиговодства
 - Одељење за јавне набавке
 16. Служба за дечију и превентивну стоматологију
 - Амбуланта у дечијем вртићу: Пчелица
 - Амбуланта у основним школама: Десанка Максимовић, Вук Караџић, Свети Сава и Краља Александра
 - Амбуланта у економско – трговинској школи
 - Одсек дечије и превентивне стоматологије у Огранку Костолац
 - Амбуланта у основној школи: Јован Цвијић
 - Одсек ортопедије вилице и зуба
 17. Служба за стоматолошку здравствену заштиту одраслих
 - Одсек опште стоматологије
 - Одсек болести уста и зуба
 - Одсек пародонтологије и оралне медицине
 - Одсек оралне хирургије
 - Одсек протетике
 - Одсек зуботехничке лабораторије

- Одсек за стоматолошку здравствену заштиту одраслих у Огранку Костолац

У Огранку Костолац Дома здравља организују се следеће уже организационе јединице:

- Служба за здравствену заштиту деце и школске деце
- Служба за здравствену заштиту жена
- Служба за здравствену заштиту радно способног становништва у Костоцу
- Одсек специфичне здравствене заштите одраслих
- Респираторна пријемно тријажна КОВИД 19 амбуланта
- Амбуланта у сеоским насељима: Кленовник, Острово, Петка и Стари Костолац
- Одсек превијалишта специфичне здравствене заштите одраслих
- Одсек специфичне здравствене заштите радника
- Амбуланта на Површинским Коповима ТЕ Костолац
- Амбуланта у Термоелектрани Дрмно
- Амбуланта у Новој Термоелектрани
- Служба техничких и сличних послова
- Одсек техничких послова
- Одсек санитетског транспорта

3. ГОДИШЊИ ПЛАН КАДРОВА

Менаџмент Дома здравља поред директора тренутно чине: помоћник директора за финансијско – рачуноводствене и економске послове, помоћник директора за организацију здравствене службе и комуникацију са јавношћу и главни медицински техничар Дома здравља.

Одлукама Владе о изменама Одлуке о утврђивању максималног броја запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправа за Дом здравља Пожаревац одређен је број од 453 радника

Кадровским планом за 2020 Министарства здравља за Дом здравља Пожаревац број: 112-01-31/2020-02 од 17.03.2020 године одређен је број запослених на неодређено и одређено време највише од 498, од чега највише до 435 запослених на неодређено и одређено време обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања који се могу уговорати са РФЗО

Укупан број запослених на неодређено и одређено време је : 453 на неодређено и 6 на одређено време који су обезбеђени у складу са Наредбом Министарства здравља број 112-01-404/2020-02 од 26.03.2020 године о пријему у радни однос недостајућег кадра на неодређено време, Закључком Владе Републике Србије бр 401-3607/2020 од 05.05.2020. и Сагласности Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава

Наведеним Кадровским планом Министарства здравља за Дом здравља Пожаревац одређено је да Укупан број запослених на неодређено време и одређено време може бити највише 498 од чега највише је 435 запослена на неодређено време и одређено време обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са са Републичким фондом за здравствено осигурање и то по и следећој структури

75 доктора медицине

227 здравствених радника са вишом и средњом школском спремом,

6 стручних здравствених сарадника са високом, вишом и средњом школском спремом

82 немедицинска радника (28 админист и 54 техничк и помоћн, укључујући и возаче хитне помоћи)

18 доктора стоматологије

19 стоматолошких сестара-зубних асистената са средњом и вишом школском спремом.

8 зубних техничара са средњом и вишом школском спремом.

Дом здравља Пожаревац на територији за коју је основан - Град Пожаревац, градску општину Костолац и 27 сеоских насеља а за број становника од укупно 75.334 (по званичним подацима Републичког завода за статистику) обавља делатност у погледу кадра запослених на неодређено време има укупно 453 радника, исказано по квалификационој структури је

Укупан број запослених на дан 15.08.2020 године је 459 (453 на неодређено време и 6 на одређено време) и то по и следећој структури

Број запослених на неодређено време исказано по квалификационој структури је

84 доктора медицине

237 здравствених радника са средњом и вишом школском спремом,

5 стручних здравствених сарадника са високом, вишом и средњом школском спремом

90 немедицинских радника (17 административних, 35 техничких, 26 помоћних и 12 возача хитне помоћи)

15 доктора стоматологије

14 стоматолошких сестара-зубних асистената са средњом и вишом школском спремом.

8 зубних техничара са средњом и вишом школском спремом.

Број запослених на одређено време исказано по квалификационој структури је

2 доктора стоматологије

2 стручних здравствених сарадника са високом, вишом и средњом школском спремом

2 немедицинских радника (административних, техничких и помоћних, укључујући и возаче хитне помоћи)

Просечна старосна структура запослених у Дому здравља је 47 година и то :

48 година за докторе медицине укључујући и специјалисте (а специјалиста 54 године)

48 година за више и струковне медицинске техничаре

48 година за средње медицинске техничаре

51 година за стручне здравствене сараднике

51 година за административне раднике

47 година за техничке и помоћне раднике (а само помоћни радници-спремачица 51 године)

54 године за доктора стоматологије укључујући и специјалисте (а специјалиста 55 година)

51 година за здравствене раднике са средњом спремом у стоматологији

Старосна структура запослених је веома неповољна што је директна последица примене: Закона о изменама и допунама Закона о пензијском и инавлидском осигурању, Закона о максималном броју запослених у Јавном сектору, Одлуке Владе Републике Србије о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавних служби, Кадровских планова Министарства здравља као и Закона о буџетском Систему и Уредбе Владе о поступку прибављања сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава

Условне за одлазак у пуну пензију до краја 2021 године испуњава 30 запослених (3 доктора медицине, 3 доктора стоматологије, 1 стручних здравствених сарадника са високом спремом, 16 здравствених радника са вишом и средњом школском спремом, 3 стоматолошких сестара-зубних асистената са средњом спремом, 1 зубни техничар и 2 немедицинских радника) од којих 11 навршава 65 година живота.

Условне за одлазак у пуну пензију до краја 2021 испуњава 9 запослених

На специјализацији се налазе 6 лекара то из : 2 из педијатрије, 3 из ургентне медицине и 1 из опште медицине, који специјализације завршавају у 2021 години (зависно од трајања епидемије) а на специјализације ће се упутити 8 лекара то из : 2 из педијатрије, 1 из гинекологије и акушерства 1 из ургентне медицине и 2 из опште медицине и 2 из медицине рада (пошто је спроведена законска процедура за одобравање специјализација) како би се омогућило адекватно пружање здравствене заштите од Комисија за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава затражиће се одобравање замене лекара који се налазе на специјализацији. Сходно одредбама Закона о здравственој заштити.

У Дому здравља Пожаревац у радном односу на неодређено време је 14 радника који имају смањену радну способност и у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом распоређени су на послове које могу обављати, што је довело и до промене броја извршилаца на пословима које су обављали пре утврђивања смањења радне способности.

На процену радне способности због здравствених разлога упућена су 2 радника а за 6 број радника се врши припрема и обрада података.

У Дому здравља Пожаревац 50 радника службе хитне помоћи раде на пословима на којима је : Законом утврђен стаж са увећаним трајањем (бенефицирани стаж), скраћено радно време недељно за одређени број сати, продужено трајање годишњих одмора због истог основа, што је регулисано Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина, и јединица локалне самоуправе а који је у име Владе Републике Србије потписао министар здравља Републике Србије, што је обавезујуће за послодавца, па то изискује већи број извршилаца на тим пословима.

Такође на пословима здравствене заштите, из 8 области рада, због рада на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима на којима и поред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, средства и опреме личне заштите постоји повећано штетно дејство на здравље запосленог (радна места са повећаним ризиком), прописима је утврђено скраћено радно време за укупно 174 радника који их обављају, па је потребан већи број извршилаца на тим пословима.

Број запослених *одређује се* сходно Правилнику о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе у погледу кадра одређен је број по следећим областима

Обзиром да број запослених није у складу са Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе у погледу кадра који је одређен за укупно 75.334 становника за Град Пожаревац, градску општину Костолац и 27 сеоских насеља а за број становника (по званичним подацима Републичког завода за сатистику), Дом здравља је на законит и прописан начин затражио иземну Кадровског плана у складу са Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе наводећи следе податке исказане по областима рада

1) у Здравственој заштити деце: једног доктора медицине специјалисту педијатрије на 850 деце старости до шест година што за Град Пожаревац норматив износи 6 доктора (на 4.932 деце) од чега су 5 за Пожаревац а 1 за Костолац а запослено је 6 доктора

у Развојном саветовалишту, једином у управном округу, на 8.500 деце предшколског узраста један доктор медицине специјалиста педијатрије што за управни округ норматив износи 1 (на 11.651 дете) а запослен је 1 доктор

2) у здравственој заштити школске деце: једног доктора медицине специјалисту педијатрије на 1.500 школске деце, што за Град Пожаревац норматив износи 6 доктора (на 9.577 деца) од чега су 5 за Пожаревац а 1 за Костолац а запослено је 6 доктора и 2 су наспецијализацији

у саветовалиште за младе једином у управном округу на најмање 7.000 школске деце узраста од десет до 18 година: један доктор медицине специјалиста педијатрије и доктор медицине специјалиста гинекологије и акушерства, а по потреби и доктор медицине друге специјалности; што за управни округ норматив износи 3 доктора (на 15.186 деца) а запослено је 3 доктора (педијатар, гинеколог и психијатар)

3) у Здравственој заштити жена: једног доктора медицине специјалисту гинекологије на 6.500 жена преко 15 година што за Град Пожаревац норматив износи 5 доктора (на 33.386 жена) од чега су 4 за Пожаревац а 1 за Костолац а запослено је 5 доктора

Поред тога Дом здравља Пожаревац је референтна здравствена установа за спровођење националног програма скрининга на рак грлића материце Републике Србије. Програм се спроводи по Уредби Владе Републике Србије о плану мреже здравствених установа којим је одређен за обављање здравствене делатности Цитолошке дијагностике за организовани скрининг на рак грлића материце и то за БРАНИЧЕВСКИ, ПОДУНАВСКИ и БОРСКИ упоравни округ у којима има 140 000 жена и одређено је да се прегледима годишње обухватити 46 660 жена (на основу дописа Института за јавно здравље Србије“др Милан Јовановић-Батут од 25.09.2019 године) а за рад у цитолобораторији у току је поступак запошљавања за 6 радника на пословима цитоскринера и 2 лабораторијска техничара са завршеном стручном обуком - за рад на пословима бојења цитолошких препарата по методи Папаниколау по Сагласности Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава и инспекцијским надзором оделења за здравствену инспекцију Министарства здравља број 119-01-00380/2019-09

4) у Општој медицини, односно у здравственој заштити одраслог становништва: једног доктора медицине на 1.600 одраслих становника што за Град Пожревац норматив износи 37 доктора (на 61.093 становника) од чега су 23 за Пожаревац а 11 за Костолац а запослено је 34 доктора и 1 је наспецијализацији

Поред тога обезбеђује се и непрекидна здравствена заштита и спровођење уредбе Владе о Националном програму за очување и унапређење здравља старих. и у 27 сеоских насеља које су на територији града, а територијално разуђене - 18 км је најудаљенија са корисницима здравствених услуга старије животне доби, као и лица ромске националности неевидентираних у систему здравствене заштите и избегла лица из бивших република Југославије и Косва и Метохије и запослених у ТЕ Косово Обилић а раде у ПД Костолац

5) у Хитној медицинској помоћи: једног доктора медицине на 6.000 становника, што за Град Пожревац норматив износи 12 доктора (на 75.334 становника) а запослено је 16 доктора од чега су 8 за Пожаревац а 5 за Костолац и 3 су наспецијализацији

Хитна медицинска помоћ обезбеђује пружање здравствене заштите не само за Пожаревац и општину Костолац, удаљеној 12 километара од града живи више од 14.000 становника већ и за Општину Мало Црниће удаљену 12 километара у којој живи око 11 000 становника јер Дом здравља у тој општини нема кадровске и техничке могућности да и путем дежурстава обезбеди непрекидну здравствену заштиту становништва у трајању од 24 сата. Такође обавезни смо да обезбедимо непрекидну здравствену заштиту -хитну помоћ за сва лица која раде и граде Нову Термоелектрану и Површинске копове рудника угља по међународним уговорима у ТЕ-КО Костолац који је највећа енергетска инвестиција од Националног значаја којим поводом се и директор корпоративних послова Електропривреде Србије обратио још у јуну месецу 2017 године Министарству здравља.

Напомињемо да запослени у служби хитне медицинске помоћи у Дому здравља Пожаревац имају Законом утврђен стаж са увећаним трајањем (бенефицирани стаж) и скраћено радно време недељно за одређени број сати, а и продужени годишњи одмор због истог основа што је регулисано Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина, и јединица локалне самоуправе, а који је у име Владе Републике Србије потписао министар здравља Републике Србије што је обавезујуће за послодавца и изискује већи број извршилаца.

6) у кућном лечењу и нези као посебна организациона јединица за кућно лечење и негу један доктор медицине на 25.000 становника што за Град Пожревац износи 3 доктора (на 75.334 становника за Пожаревац и Костолац) а запослено је 2 доктора прерасподелом од укупног броја лекара у општој медицини, односно у здравственој заштити одраслог становништва (за које норматив износи 37)

7) у радиолошкој дијагностици: једног доктора медицине специјалисту радиологије на 50.000 становника; што за Град Пожревац износи 2 доктора (на 75.334 становника за Пожаревац и Костолац) а запослено је 3 доктора и 5 струковна медицинска радиолога-

виших радиолошких техничара

Дом здравља Пожаревац у радиолошкој дијагностици је референтна здравствена установа за спровођење националног програма Републике Србије скрининга рака дојке.

Програм се спроводи по Акционим плановима у упоравном округу (за Пожаревац, Мало Црниће, Велико Градиште и Голубац) где раде специјалисти радиологије на пословима скрининга рака дојке и струковни медицински радиолози-виши радиолошки техничари за рад и на пословима мамографије.

8) у Лабораторијској дијагностици: једног дипломираног фармацеута - медицинског биохемичара или дипломираног фармацеута специјалисту медицинске биохемије или доктора медицине специјалисту клиничке биохемије, или доктора медицине специјалисту лабораторијске медицине, на обим посла до 120.000 анализа годишње; за Град Пожаревац износи 5 доктора (на 720.252 анализа) од чега су 4 за Пожаревац а 1 за Костолац а запослено је 1 доктор

Поред тога обезбеђује се и пружање лабораторијских анализа увођењем нових технологија по решењима Министарства здравља за цео управни округ

9) у социјалној медицини са информатиком: једног доктора медицине специјалисту социјалне медицине на 100.000 становника. за Град Пожаревац износи 1 доктор (на 75.334 становника за Пожаревац и Костолац) а запослено је 1 доктор

10) у Дому здравља Пожаревац запослен је и 1 доктор медицине специјалиста који је именован за Директора Дома здравља

11) Поред тога Дом здравља Пожаревац запослен је и 1 доктор медицине специјалиста неурологије кога Општа болница Пожаревац није желела да преузме приликом престанка рада некадашњег Здравственог центра Пожаревац иако јој је специјализација била додељена за потребе рада у Општој болници

12) Поред тога Дом здравља Пожаревац одређено је пружање здравствени услуга из обалсти медицине спорта за браничевски упоравни округ : норматив износи 1доктор медицине специјалиста медицине спорта и 1 медицинска сестра - техничара на 100.000 становника; а немамо запослених.

Из свега наведеног произилази да сходно Правилнику о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе да је број потребних *доктора медицине 84*(на 75.334 становника за Пожаревац и Костолац) *а не 75*

Такође и број запослених у Стоматологији није у складу са Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе у погледу кадра који је одређен за укупно 75. 334 становника за Град Пожаревац, градску општину Костолац и 27 сеоских насеља а за број становника (по званичним подацима Републичког завода за статистику) ,исказано по следећим областима рада

1) у дечјој и превентивној стоматологији: једног доктора стоматологије специјалисту дечје и превентивне стоматологије или једног доктора стоматологије са завршеном едукацијом из области дечје и превентивне стоматологије на 1.500 деце до 18 година, што за Град Пожаревац износи 9 доктора стоматологије (на 14.378 детета) од чега су 7 за Пожаревац а 2 за Костолац а запослено је 7 доктора стоматологије и 2 на одређено време – од којих 1 у Костолцу

2) у ортопедији вилица: једног доктора стоматологије специјалисту, на 8.500 деце до 18 година, а дом здравља који има изнад 50% од прописаног броја деце једног доктора стоматологије специјалисту - што за Град Пожаревац износи 2 доктора стоматологије (на 14.378 детета) а запослено је 2 доктора стоматологије

Поред тога Дому здравља Пожаревац који се налази у седишту управног округа обезбеђуј пружање ових услуга за цео упоравни округу (за 29.840 деце)

3) у општој стоматологији: једног доктора стоматологије на 10.000 одраслих становника, што за Град Пожревац износи 6 доктора (на 61.093 становника) за Пожаревац 5 и Костолац 1) а запослен је 1 доктор специјалиста опште стоматологије а нема запослених у Костолцу Поред тога Дом здравља у седишту управног округа пружа специјалистичких услуга:

1) у протетици: једног доктора стоматологије специјалисту на 100.000 одраслих становника, што за Град Пожревац и цео управни округ износи 1 доктор стоматологије (на 152.181 становника) а запослен је 1 доктор специјалиста протетике

2) у пародонтологији и оралној медицини: једног доктора стоматологије специјалисту на 140.000 одраслих становника што за Град Пожревац и цео управни округ износи 1 доктор стоматологије (на 152.181 становника) а запослен је 1 доктор специјалиста парадентологије и оралне медицине

3) у болести зуба са ендодонцијом: једног доктора стоматологије специјалисту на 80.000 одраслих становника што за Град Пожревац и цео управни округ износи 1 доктор стоматологије (на 152.181 становника) а запослен је 1 доктор специјалиста болести зуба са ендодонцијом

4) у оралној хирургији: једног доктора стоматологије специјалисту на 100.000 становника што за Град Пожревац и цео управни округ износи 1 доктор стоматологије (на 183.625 становника) а запослен је 1 доктор специјалиста оралне хирургије и 1 завршава специјализацију

Поред тога обезбеђује се и пружање услуга у радиолошкој дијагностици увођењем нових технологија- ортопан по решењима Министарства здравља за цео управни округа а запослена су 2 техничара у стоматолошкој ро дијагностици

Нема запослених доктора стоматологије у Костолцу удаљеном 12 километара од града у којем живи више од 14.000 становника од којих је 3902 деце

Из свега наведеног произилази да сходно Правилнику о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе да је број потребних *доктора стоматологије је 21* (на 75.334 становника за Пожаревац и Костолац) *а не 15* и 2 на одређено време

Број запослених стручних здравствених сарадника у складу са Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе у погледу кадра за укупно 75.334 становника за Град Пожаревац, градску општину Костолац и 27 сеоских насеља а за број становника (по званичним подацима Републичког завода за сатистику) ,исказано по следећим областима рада

у Развојном саветовалишту, једином у управном округу, прописано је на 8.500 деце предшколског узраста психолог, дефектолог,социјални радник, што за управни округ износи 3 (на 11.651) а запослено је 2 + 2 на одређено време (1 психолог-специласта, 1 социјални радник и 2 дефектолог-логопед на одређ време)

у Саветовалиште за младе једином у управном округу прописано је на најмање 7.000 школске деце узраста од десет до 18 година: психолог и социјални радник (на 15.186 деце) нема запослених

Дом здравља Пожаревац референтна здравствена установа за браничевски округ за спровођење и програма Министарства здравља за унапређење капацитета здравственог система усмереног на подршку развоја деце у раном детињству и њиховим родитељима, са појачаним освртом на развојно посебно осетљиве групе као што су ромска деца и деца са тешкоћама и сметњама у развоју, њиховом социјалном укључивању кроз јачање капацитета здравствених служби и обезбеђивања континуитета здравствене заштите ради имплементације пројекта УНИЦЕФА и који се спроводи по акционим плановима за цео браничевски управни округ те је неопходно запошљавање здравствених сараданика са

високом стручном спремом дефектолог-логопед за рад на превенцији и лечењу поремећаја у понашању младих па недостје за 2 дефектолога-логопед и 1 психолога

Број осталих запослених сходно Правилнику о ближним условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе у погледу кадра за укупно 75.334 становника за Град Пожаревац, градску општину Костолац и 27 сеоских насеља а за број становника (по званичним подацима Републичког завода за статистику) ,одређено је да Од укупног броја запослених у здравственој установи на примарном нивоу здравствене делатности до 15% су радници за обављање немедицинских послова (правни, економско-финансијски, технички и други слични послови) и то: за обављање правних и економско-финансијских послова обезбеђује се један немедицински радник на седам здравствених радника и здравствених сарадника са високом школском спремом. а за обављање техничких и помоћних послова обезбеђује се један немедицински радник на три здравствена радника и здравствена сарадника са високом школском спремом, не укључујући возаче у хитној медицинској помоћи.

На свега наведеног Дом здравља Пожаревац је запослио немедицинске раднике на пословима превоза болесних особа којима се пружа неопходна здравствена помоћ, уноса, ажурирања и организације уноса података у информационо систем Цовид-19 , одржавања чистоће просторија у тријажној амбуланти за акутна, респираторна и фебрилна стања и другим просторијама у којима се пружају здравствене услуге, омогућавања услова за пружање здравствених услуга, уклањање медицинског отпада и заштите животне средине а у складу са поступањима за обављање послова у области здравља, односно заштите здравља становништва Републике Србије, односно лечења и спречавања ширења епидемије болести Цовид-19 изазване вирусом САРС-Цов-2 и који се обављају у условима опасним за живот и здравље и могу бити опасни по живот и здравље због неопходности адекватног организовања рада и пружање квалитетне здравствене заштите као акредитоване здравствене установе те је приказани укупан број запослених у складу са Наредбом Министарства здравља број 112-01-404/2020-02 од 26.03.2020 године о пријему у радни однос недостајућег кадра на неодређено време, Закључком Владе Републике Србије бр 401-3607/2020 од 05.05.2020

Узимајући у обзир наведено , обзиром да је Дом здравља Пожаревац Акредитована здравствена установа за период од 7 година и примењује 272 процедуре , предузете су неопходне активности везане и за ангажовање радника који се НЕ ФИНАНСИРАЈУ из средстава РФЗО , изражено по структури је: 2 доктора стоматологије за рад у Стоматолошкој здрав.драв заштити одраслих у Пожаревцу и Стоматолошкој здрав.драв заштити деце у Костолацу које финансира ; 2 стручних здравствених сарадника - Психолога и Логопеда за рад у Саветовалишту службе за Здравствену заштиту деце 1 Правник на одређено –за рад у Пожаревцу и других радника на ПП пословима и уговорима о делу до 31.08.2020 године и то административни технички , заштита од пожара и физичко техничко обезбеђење, курир за Костолац и помоћни одржавање чистоће-спремачице у здравству кога финансира Дом здравља сопственим средствима и немедицинских радника –Дипл Менаџер је 1 на Неодређено које финансира Дом здравља сопственим средствима Дипл Менаџер ради у немедицинској служби на пословима унутрашње контроле

Ситуација да нема довољног броја извршилаца за прописане послове у првом реду доктора медицине и медицинских техничара како за рад у седишту Дома здравља тако и за обезбеђивање рада сеоских амбуланти довело је до рестриктивног пружања континуираних здравствених услуга у сеоским амбулантама као и пружања здравствене заштите становништву која је законом загарантована што је изазивало незадовољство пацијената и подношење пријава Инспекцији Министарства здравља.

Дом здравља је у обавези да и у 2021 години омогући едукацију и континуирану едукацију здравствених радника и здравствених сарадника, која је сходно важећим прописима регулисана и Правилником о ближним условима за спровођење континуиране едукације, пре свега ради стицања бодова који су неопходни за обнављање лиценце као и неопходну едукацију осталих запослених .

Посебна неизвесност у планирању и вођењу кадровске политике за 2021. годину је чињеница што није познато који ће максимални број запослених бити одређен Одлуком Владе за Дом здравља као и реализација промена у најављеним реформама здравственог

система : изменама закона о здравственом осигурању и здравственој заштити, доношење новог закона о запосленима у јавним службама и других подзаконских аката и даљих активности Министарства здравља у сузбијању одређених болести (карцинома дојки и грлића материце ,хепатитиса, дијабетеса, поремећаја у понашањима младих , родитељства као и злостављања у породици) .

Обзиром на сложеност система и адекватност пружања услуга, сходно правилнику о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама, обзиром на Уредбу о поступку прибављања сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, додатну тешкоћу за несметано функционисање Дома здравља представља недостатак радника.

Њихово ангажовање је неопходно и у складу са поступањима за обављање послова у области здравља, односно заштите здравља становништва Републике Србије, односно лечења и спречавања ширења епидемије болести Цовид-19 изазване вирусом САРС-Цов-2 и који се обављају у условима опасним за живот и здравље и могу бити опасни по живот и здравље због неопходност како би се обезбедио сигурнији ,бољи и квалитетнији рад.

Све наведено утиче на неизвесност и тешкоће у вођењу кадровске политике, обзиром на Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, а имајући у виду потребу да се омогући организовање рада на адекватан начин и пружање квалитетне здравствене заштите што изискује ангажовање недостајућег високостручног кадра

Истичемо да је начелан став у вођењу кадровске политике : пријем радника са високим и вишим степенима стручне спреме, вршење одговарајућих промена у дефиницији послова са каталогом радних места који постоје и обављају се деценијама, послова одређених и актом о акредитацији здравствене установе јер у супротном сви ћемо се наћи у ситуацији да нећемо моћи на законит начин да обезбедимо правилну здравствену заштиту становницима Града Пожареваца и браничевског округа.

Имајући у виду сарадњу између Градског већа Града Пожареваца и Дом здравља Пожаревац, неопходно је настављање рада на обезбеђивања квалитетније здравствене заштите становништва, остваривањем финансијских услова за рад 5 доктора медицине за рад у амбуланти хитне помоћи у Костолцу 1 Стоматол здрав.драв заштити деце у Костолцу и у наредном периоду све док се не постигне трајно системско решење овог питања.

Молимо Вас да имате у виду да недовољан броја извршилаца за прописане послове узрокује незадовољства пацијената и подношење пријава Инспекцији Министарства здравља због немогућности обезбеђивања услова за пружање адекватне здравствене заштите сатновништву.

На основу свега наведеног очекујемо да ћемо смоћи снаге да омогућимо услове за рад у наредном периоду како би и даље на одговарајући начин могли да обезбедимо адекватну здравствену заштиту становницима града Пожареваца а и браничевског округа а уколико се не изврше измене кадровског плана за 2020. годину је извесно да ће и даље бити редукован рад сеоских амбуланти као и реорганзација служби, а даље ће зависти од Одлуке Владе Републике Србије о максималном броју запослених који буде одређен Кадровског плана за 2021 годину.

4. ПЛАНИРАНЕ ТЕКУЋЕ АКТИВНОСТИ У 2021. ГОДИНИ

У 2021. години, Дом здравља Пожаревац наставља, као и до сада са својим првенствено превентивним активностима, што је и предвиђено као основна делатност Законом о здравственој заштити Републике Србије. Исто тако, и даље ће се, у наредном периоду, обављати куративно лечење грађана Пожареваца и Костолца, као и пацијената из околних места, који припадају по територијалном разграничењу Дому здравља Пожаревац. Пружаће се све законом и другим актима прописане здравствене услуге осигураницима као и свим другим лицима којима је иста потребна, а имајући у виду да здравље има изузетно важан утицај на способност

људи да живе свакодневни живот, на допринос друштвеном и економском развоју као и да је право на здравље и здравствену заштиту једно од основних људских права.

Истовремено тежиће се ка што већем остваривању начина пружања законом прописаних услуга.

У 2021 години Дом здравља Пожаревац укључиће се у пројекте које буде расписало Министарство здравља.

У складу са проглашеном епидемиолошком ситуацијом COVID-19, Дом здравља Пожаревац наставиће свој рад са пацијентима по Алгоритмима ЗЗЈЗ и упутствима Института за јавно здравље Милан Јовановић Батут и Кризног Штаба. Уколико се епидемиолошка ситуација погорша, повећаћемо број амубалтни као и просторни и кадровски капацитет.

На основу анализе извршења плана рада у 2020. години, као и планираног обима услуга за 2021. годину извршена је пројекција планираних здравствених услуга за 2021. годину (Табела број 1).

А) Планиране активности на спровођењу здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања:

Табела број 1: Планиране здравствене услуге по службама остају исте као у 2020 години, изузев уколико епидемиолошка ситуација буде таква да неће бити услова за испуњење , обим услуга ће бити смањен.

ЗДРАВСТВЕНА СЛУЖБА	СЕДИШТЕ ДОМА ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВЦ		ДОМА ЗДРАВЉА КОСТОЛАЦ		Укупно	Укупно
	Услуге	Прегледи	Услуге	Прегледи	Услуге	Прегледи
Служба за здравствену заштиту одраслих	80.807	174.929	61.727	74.755	142.534	249.684
Служба за здравствену заштиту предшколске деце	2.826	41.648	4.124	8.812	6.950	50.460
Служба за здравствену заштиту школске деце	2.757.	39.924	3932	11306	6.689	51.230
Служба за здравствену заштиту жена	6.427	43.228	1.688	7631	8.115	50.859
Служба поливалентне патронаже		10.014		2.291		12.305

Служба за лабораторијску дијагностику	573.092		190.585		763.677	
Служба за радиолошку и УЗ дијагностику		9.353		168		9.521
Служба за стоматолошку здравствену заштиту одраслих	9.537	9.853	1.725	3.436	11.262	13.289
Служба за стоматолошку здравствену заштиту деце од 0 до 18 година	31.269	22.306	1.627	1.585	32.896	23.891
Служба хитне медицинске помоћи	17.727	18.358	-	-	17.727	18.358
Кућно лечење	36.118	4.226	-	-	36.118	4.226
УКУПАН БРОЈ ЗДРАВСТВЕНИХ УСЛУГА	760.560	373.389	265.408	109.984	1.025.968	483.823

Поред наведеног планираног обима пружања здравствене заштите приоритетне области очувања и унапређења здравља становништва јесу области које се односе на превенцију и контролу хроничних незаразних болести, побољшање услова рада, те су у том смислу приоритети и посебне активности у 2021. години следећи:

1. Унапредити превентивне услуге кроз:

У 2021. години наставиће се спровођење Националног програма за превенцију рака грлића материце и рака дојке као и примена најновијих водича добре праксе и придржавање Алгоритма Института за јавно здравље и Кризног Штаба.

Повећаће се број пацијената обухваћених опортуним скринингом за карцином дебелог црева.

Повећаће се број превентивних прегледа за спречавање и рано откривање масовних хроничних незаразних болести као што су: дијабетес мелитус, депресија и болести кардиоваскуларног система.

Дом здравља Пожаревац и у наредном периоду, као и до сада, узимаће учешће у акцијама Министарства здравља Републике Србије у виду бесплатних прегледа за сва лица (осигурана и неосигурана).

Примена епидемиолошких мера по Правилнику о заштити радника од

епидемије SARS COV 2 – COVID – 19 Дома здравља Пожаревац, који је донет у складу са Правилником донетим од стране Министарства здравља.

Наставак афирмације изабраног лекара у 2021. години, који ће пре свега водити рачуна о очувању здравља кроз интезиван здравствено - васпитни рад у Дому здравља Пожаревац чиме ће утицати на подизање опште здравствене културе, борбу против ризичног понашања и промовисање здравог начина живота.

Рад на превенцији телесних деформитета предшколског и школског детета, као и на побољшању општег здравственог стања омладине при бављењу спортом. Спортска медицина не обухвата само омладину већ све старосне структуре, користећи се опремом коју Дом здравља поседује.

У наредном периоду биће посебно обрађана пажња на болести зависности - наркоманија у школском узрасту и формираће се тимови при Саветовалишту за младе у оквиру акције Министарства здравља Републике Србије.

Такође, планирано је увођење палијативне неге за децу и биће формиран тимови од стране педијатра, педијатријске сестре и психолога.

Према Уредби владе РС о Плану мреже-службени гласник бр.114/2017 члан 356 лабораторија за скрининг рака грлића материце у ДЗ је предвиђена као регионална за Подунавски, Браничевски и Борски регион. Зато је потребно у складу са законским одредбама спровести промене у систематизацији и организацији рада ДЗ и планираи потребан простор,оперму и кадар који треба едуковати за ове потребе.

2. Побољшати квалитет рада кроз:

Примену постојећих и најновијих водича добре праксе ради обезбеђивања једнаке доступности, квалитета и адекватног обима превентивних прегледа препоручених у овим документима.

Доследну примену усвојених процедура и поступака у пружању здравствене заштите као и стандарда утврђених у спроведеном акредитационом поступку који ће омогућити квалитетнији и ефикаснији рад служби, остваривање права из здравствене заштите на брз, квалитетан, економичан и на закону заснован начин.

Унапређење процеса рада проширењем капацитета и модернизацијом информационог система који ће обезбедити бржи, сигурнији и квалитетнији рад запослених а самим тим и квалитетније и ефикасније пружање здравствених услуга, чиме ће се подићи задовољство запослених као и корисника здравствених услуга.

Интензивирати стручност кадра слањем већег броја високо стручног кадра на едукације – стручне специфичне курсеве из УЗ дијагностике у циљу бржег и бољег дијагностиковања болести. Стручно усавршавање здравствених радника и здравствених сарадника за 2021. годину ће се организовати у складу са Предлогом Плана стручног усавршавања и прописима који уређују ову област.

Наведене службе исказле су потребе за набавком:

- Возила за огранак Костолац за службе кућног лечења и патронаже – 2 комада
- ЕКГ апарати – 1 за Општу службу, 1 за предшколску децу Пожаревац и 1 за Медицину рада. – укупно 3 комада
- УЗ апарат за Општ службу зз Одраслог становништва – укупно 1 комад
- Електрокаутер за слзжбу ЗЗЖ– комада 1
- Аудиометар за службу Медицине рада – укупно 1 комад
- Орторејтер за службу Медицине рада– комада 1
- Центрифуге за лабораторију ДЗ Пожаревац – 2 комада
- Апарат за рад седиментације из капиларне крви за децју лабораторију ДЗ Пожаревац – 1 комад
- Стерилизатори за огранак Костолац (Општа служба, Гинекологија, Дечја служба)- 6 комада.
- Клима уређаји – 1 за Општу службу, 1 за статистику, 10 за медицину рада, 3 за Управну зграду – укупно 15 комада.
- Инвалидска колица – 1 за Општу службу ДЗ Пожаревац
- Рачунари 6 за Општу службу, 2 за статистику, 3 за предшколску децу – укупно 11 комада
- Штампачи – 5 за Општу службу, 1 за децје – укупно 6
- Фрижидери са комором – замрзивач за COVID амбулатну – 2комада
- Фрижидер - 1 за Општу службу, 3 за Медицину рада – укупно 4 комада.

Куповином ових апарта ће се повећати број неинвазивних дијагностичких процедура којима се штите и пацијенти, и здравствени радници. Скратиће се листа чекања, брже ће се утврдити дијагноза болести и смањиће се број упућених пацијената на секундарни ниво здравствене заштите.

1. Побољшање грађевинско-техничких услова рада

а) У зависности од епидемиолошке ситуације, у наредном периоду је у плану реконструкција, санација и адаптација свих објеката Дома здравља у Пожаревцу из средстава обезбеђених из републичког буџета, који ће обухватити све објекте у Пожаревцу. У завршној фази је израда пројекне документације за наведене радове. Што се тиче објеката у Костолцу, они такође захтевају озбиљно реновирање или чак изградњу нове зграде Дома здравља у Костолцу, те ће активности по питању костолацког Дома здравља у Костолцу бити предузете и решење после решавања власништва парцеле на којој се објекат налази у Костолцу.

Б) Планиране активности у 2021. Години којима се обезбеђују средства остварена продајом услуга на тржишту

Поред основне делатности да пружа услуге здравствене заштите за потребе осигураних лица Дом здравља има законску обавезу да пружа и здравствену заштиту

за коју се средства не обезбеђују у Републичком фонду здравственог осигурања. То су послови који се односе на претходне, превентивне и периодичне прегледе запослених, затим на послове специфичне здравствене заштите као и послови на издавању уверења о здравственом стању за различите потребе.

Приказано табеларно, те активности су следеће:

Р.бр.	ВРСТА УСЛУГЕ	УКУПНО
1	ПЕРИОДИЧНИ ПРЕГЛЕДИ	3700
2	ПРЕТХОДНИ ЛЕКАРСКИ ПРЕГЛЕДИ	1060
3	ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЗАЧИ Б1 И ВОЗАЧИ АМАТЕРИ	3060
4	ЛЕКАРСКИ ПРЕГЛЕДИ ПРЕГЛЕДИ ВОЗАЧА Ц,Д,Е	1400
5	ПРЕГЛЕД ЗАПОСЛЕНИХ КОЛИ НЕ РАДЕ НА ПОСЛОВИМА СА ПОВЕЋАНИМ РИЗИКОМ	350
6	ЛЕКАРСКА УВЕРЕЊА И ОСТАЛА УВЕРЕЊА УКУПНО	3000 12570

План специфичне здравствене заштите радника изван обавезног здравственог осигурања Дом здравља Пожаревац организује на три пункта:

- Служба медицине рада
- Огранак Костолац
- Амбуланта „Дрмно“.

У оквиру специфичне заштите обављају се:

- Периодични прегледи који спадају у законску категорију где је послодавац у обавези да шаље своје раднике на лекарски преглед, а односи се на запослене који раде на пословима са посебним уловима рада (висина, хемијска штетност, прашина, вибрације, висока температура...)
- Преглед возача аматера за категорије А, Б
- Преглед професионалних возача за категорије Ц, Д, Е, Ф
- Лекарска уверења - обична и за раднике са посебним условима рада (висина, хемијска штетност, прашина, вибрације, висока температура...)
- Остала уверења за потребе Суда, основних и средњих школа, факултета и слично
- Систематски прегледи запослених жена ради заштите од ризика који би могли угрожити остварење материнства, као и рано откривање патолошких стања и малигних болести.
- Систематски прегледи запослених.

- Лекарска уверења за добијање и ношење оружја за аматере

5. ГОДИШЊИ ПЛАН АКТИВНОСТИ ЗДРАВСТВЕНИХ СЛУЖБИ -

план здравствених услуга Дома здравља доноси се на основу следећих правних аката:

Закон о здравственој заштити („Службени гласник РС“ бр. 107/2005, 72/2009-др.закон, 88/2010, 99/2010, 57/2011 , 119/201,45/2013-др.закон,93/2014,96/2015 I 106/2015 , 113/2017- др.закон, 25/2019);

Закон о здравственом осигурању („Службени гласник РС“ бр. 107/2005, 109/2005-испр., 57/2011, 110/2012 – одлук УС, 119/2012,99/2014, 123/2014, 126/2014-одлука УС, 106/2015 I 10/2016- др. Закон, 25/2019);

Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору(Службени гласник РС бр. 68/2015 , 81/2016- одлука УС и 95/18).

Одлука о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа и јавних служби, систему аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину (Службени гласник РС број 61/2017,14/18,45/18,78/18,89/18,102/18,30/19,42/19,59/19,79/19,84/19и 88/19)

Уредба о плану мреже здравствених установа („Службени гласник РС“ бр.42/2006, 119/2007, 84/2008, 71/2009, 85/2009, 24/2010, 6/2012 , 37/2012, 8/2014 и 92/2015, 111/17, 114/17-испр. 13/18, 15/18-испр, 5/2020,11/2020,52/2020,18/2020);

Правилник о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе („Службени гласник РС“ бр. 43/2006, 112/2009, 50/2010, 79/2011, 10/2012- др. Правилник, 119/2012- др.правилник 22/2013, 16/18);

Правилник о условима и начину унутрашње организације здравствених установа („Службени гласник РС“ бр.43/2006 и 126/2014);

Правилник о показатељима квалитета здравствене заштите („Службени гласник РС“ бр. 49/2010);

Правилник о садржају и обиму права на здравствену заштиту из обавезног здравственог осигурања и партиципацији за 2020. годину („Службени гласник РС“ бр. 8/2017 , 61/2017 и 18/18,13/20 и 87/20);

Правилник о номенклатури здравствених услуга на примарном нивоу здравствене заштите („Службени гласник РС“ бр. 17/2013, 32/2015 и 43/2016,70/19,42/20);

Правилник о номенклатури лабораторијских здравствених услуга на примарном, секундарном и терцијарном нивоу здравствене заштите („Службени гласник РС“ бр. 59/2012 и 24/2017 и "Службени гласник РС", бр. 34 од 4. маја 2018, 104 од 28. децембра 2018.);

Правилник о листи лекова који се прописују и издају на терет средстава обавезног здравственог осигурања („Службени гласник РС“ бр. 45/2017, 56/2017 – испр. , 70/2017 ,45/18, 52/18 испр. 63/18 и 43/2019, 55/2019 I 56/2019 ИСПРАВКА 73/2019 I 87/2019,18/20 И 43/20)

Правилник о медицинско-техничким помагалима која се обезбеђују из средстава обавезног здравственог осигурања („Службени гласник РС“ бр. 52/2012, 62/2012- испр., 73/2012- испр., 1/2013, 7/2013- испр., 112/2014, 114/2014- испр.,18/2015, 19/2017 и 29/2017 – испр. 2/2019, 16/2019 I 82/2019 ,5/20 И 42/20);

Уредеба о Националном програму раног откривања карцинома грлића материце („Службени гласник РС“ бр. 73/2013 и 83/2013);

Уредеба о Националном програму раног откривања карцинома дојке („Службени гласник РС“ бр. 73/2013);

Уредба о Националном програму раног откривања колоректалног карцинома („Службени гласник РС“ бр. 73/2013);

План здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања у Републици Србији за 2020. Годину ;(„СЛ. Гласник РС,, , бр. 109/2016 и 19/2017 и 25/19 и 94/19)

Водичи добре праксе израђени од стране стручних комисија Министарства здравља Републике Србије;

У 2021. години, као и наредних година, у Дому здравља Пожаревац планиране су следеће активности по службама.

ПРОГРАМ РАДА ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ ШКОЛСКЕ ДЕЦЕ

1.ПРОГРАМ РАДА И РАЗВОЈА ЗА 2021.годину са освртом на превентивне мере и активности везане за епидемију Covid-19 вируса

2.ПЛАН МЕРА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ ШИРЕЊА ЕДИДЕМИЈЕ ЗАРАЗНИХ БОЛЕСТИ за сва радна места

Служба за здравствену заштиту школске деце и омладине се бави куративним и превентивним радом са децом узраста 7-19.године. У склопу наше службе је и Саветовалиште за младе које се бави првенствено превентивним радом са школском децом и омладином.

За 2021.годину је планиран већи обухват редовних систематских прегледа деце у непарним разредима (I, III, V, VII разред Основне школе и I и III разред Средње школе), као и већи обухват контролних систематских прегледа деце са хроничним болестима, деце са посебним потребама и гојазне деце. Потребно је подићи проценат комплетно вакцинисане деце у осмом разреду и проценат деце вакцинисане против Хепатитис Б-трећа доза.

План повећања превентивних прегледа школске деце подразумева преношење здравствене документације код школске деце из околних места док траје њихово школовање да би се правилно реализовали спортски и контролни спортски прегледи

код младих спортиста.

У склопу Саветовалишта за младе у плану је да се повећа број предавања како на нивоу школа, тако и на нивоу општине. У склопу самог Саветовалишта ћемо повећати број индивидуалних разговора, радионица и рада у малој групи. Због пандемије изазване COVID-19 вирусом планирају се едукативна предавања са темама „Значај хигијенских мера у превенцији ширења инфекције COVID-19 вируса у школској популацији“ и „Превенција анксиозности код деце изазване због пандемије COVID-19 вирусом“. Мора се остварити боља срадња са медијима, а у циљу побољшања репродуктивног здравља младих.

Такође, треба подстакнути здравствене раднике на писање семинарских радова ради одлазака на континуирану медицинску едукацију.

Потребно је за нијансу побољшати сарадњу са свим школама и локалним министарством просвете и здравства у циљу што бољег пружања услуга школској деци и омладини.

План рада за 2021.годину подразумева континуирано снабдевање наше службе од стране Дома Здравља свом заштитном опремом: хируршке маске, рукавице, визире, каљаче и заштитне кецеље, како би се сви здравствени радници максимално заштитили.

Служба за здравствену заштиту школске деце и омладине ће се и у будуће придржавати алгоритама и упутстава за рад прослеђених од стране Министарства здравља и ЗЗЈЗ, а у вези са пандемијом изазваном CORONA-19 вирусом.

Што се тиче спречавања ширења епидемије заразних болести у Служби за здравствену заштиту деце и омладине потребно је појачати хигијену у целој служби, као и константно придржавање упутстава од стране Министарства здравља и ЗЗЈЗ. Сви здравствени радници морају константно користити сву расположиву заштитну опрему: хируршке маске, рукавице, визире, заштитне кецеље и каљаче. Потребно је да сви ресурси и кадрови Дома Здравља буду укључени у заштиту здравља радника на свим радним местима.

ПРОГРАМ РАДА ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ ПРЕДШКОЛСКЕ ДЕЦЕ

Служба здравствене заштите предшколске деце бави се очувањем и унапређењем здравља деце, као и лечењем деце узраста од новорођенчета до поласка у школу.

У плану за 2021.г желимо да упркос епидемији Covid- 19, одржимо добар ниво квалитета примарне здравствене заштите (превентивне, куративне и рад у развојног саветовалишта), под измењеним и максимално прилагођеним околностима.

Превентивни рад: План нам је да у 2021.години наставимо са успешним превентивним радом јер је превентива значајна мера успеха једне службе у дому здравља. Крајњи циљ је заштита и очување здравља предшколске деце, као и повећање обима превентивних прегледа . Појачан превентивни рад са децом ће подразумевати : повећан обухват деце превентивним и контролним прегледима за сваки планирани узраст почев од рођења, са акцентом на повећање броја превентивних прегледа деце у четвртој години; праћење раста и развоја деце са

ризицима по здравље у развојном саветовалишту; вакцинацију; ултразвучни преглед кукова ради раног откривања дисплазије кукова у доба одојчета. Све наведене активности морају се одвијати у условима безбедним за пацијенте, али и здравствене раднике, користећи максимално сва расположива заштитна средства, али и стављањем акцента на заказивање свих превентивних прегледа, да би се избегао боравак више људи истовремено у просторијама Службе.

У плану за 2021. год је и даље, обавезно праћење обухвата деце која су примила мвр вакцину да би се одржао и повећао проценат од 95% и виши обухват програмом обавезне имунизације деце.

У складу са програмом подршке дојењу, циљ нам је да , кроз активности здравствено – васпитног рада, повећамо број новорођене деце која су на природној исхрани, са посебно великим значајем у тренутној епидемиолошкој ситуацији.

Праћење показатеља квалитета рада: У 2021.год настављамо са праћењем показатеља квалитета рада у примарној здравственој заштити и израђујемо интегрисани план унапређења квалитета рада. Задовољство корисника здравствених услуга и запослених у здравству биће праћено и евалуирано на основу анкете која се спроводи у децембру месецу сваке године по методологији Института за јавно здравље Србије “др Милан Јовановић Батут”.

Процес акредитације: Обзиром да је акредитација континуиран процес у 2021.год ћемо наставити са радом, уважавајући постојеће процедуре које су усвојене током последње акредитације. Новонастала епидемиолошка ситуација намеће измењен, одн.прилагођен начин рада, те је неминовно и увођење нових процедура у 2021.години.

Опрема :

- набавка 2 отоскопа
- набавка 6 стетоскопа
- вага са висинометром – 1
- рефлектори на стативу – 3
- компјутери и штампачи – 3
- картотечни ормари – 3
- у лекарској соби лавабо са топлим и хладном водом
- у делу за обављање превентивних прегледа тоалет за пацијенте
-

Људски ресурси:

У наредне три године најављује се одлазак три педијатра у пензију, као и три медицинске сестре.

Специјализације:

Потребне су две специјализације из педијатрије.

Едукација:

Као и претходних година и у 2021.год се планира наставак стручног усавршавања, вероватно у највећем делу преко вебинара и Zoom платформе због епидемиолошке ситуације, као и кроз предавања у установи са малим бројем слушаоца, наравно уз што је могуће веће поштовање *Плана стручног усавршавања* запослених за 2021.год.

У плану нам је да и даље наставимо сарадњу са локалном заједницом (Општа болница, ПУ Љубица Вребалов, Центра за социјални рад) као и са другим службама у оквиру дома здравља, нарочито са Службом за здравствену заштиту

школске деце, Одељењем поливалентне патронаже, Службом за дечју и превентивну стоматологију и Службом лабораторијске дијагностике.

Пројекција: У наредној години наши циљеви су јасни -превентивна делатност са посебним акцентом на превенцију обољевања од Covid- 19, ће бити главна мисија, а лечење ће се обављати уз подршку савремених медицинских технологија и стручног кадра који континуирано унапређују своја знања на едукацијама, у и изван установе. Крајњи исход свих предузетих мера су здравији и срећнији наши мали пацијенти, а и њихови родитељи и испуњен животни задатак сваког здравственог радника- очување здравља и лечење болести.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ЖЕНА

-У наредном периоду акценат службе у складу са Стратешким планом Дома здравља је:

Повећање броја превентивних активности које се састоји у следећем:

1.У наредној 2021 години наставља се са спровођењем трећег трогодишњег циклуса организованог скрининга рака грлића материце. Спровођење организованог скрининга рака грлића материце врши се према стручно методолошком упутству Министарства здравља РС и Акционом плану о скринингу ДЗ Пожаревац за 2021годину. У спровођењу позивања користи се позивно писмо Министарства здравља, активности ЗЗЈЗ Пожаревац и средства јавног информисања ради повећања одзива жена.Циљ је достићи обухват циљне популације од 25 % на годишњем, односно 75% на трогодишњем нивоу. На достизању овог обима извршења користиће се и све пројектне активности предвиђене пројектом гранта “Скрининг рака грлића материце и рака дојке” за шта су опредељена средства Светске банке за развој.

2.За рад гинеколога цитолога, у оквиру редовног радног времена са пуним обимом послова на цитолошкој дијагностици, предвидети одговарајућу законски дозвољену стимулацију за додатни рад.

3.Повећати обухват жена редовним систематским превентивним и скрининг прегледима при чему акценат ставити на популацију која није обухваћена у досадашњем раду (нарочито популација нерегистрованих жена). Предлог је активније учествовање Центра за превенцију и Службе за поливалентну патронажу у позивању жена Дома здравља, службе епидемиологије ЗЗЈЗ Пожаревац-координатор за скрининг, као и локалне самоуправе-представника Скупштине града задуженог за здравствена питања на примарном нивоу, као и средства јавног информисања (локалне новине,радио и ТВ станице као и средства електронског информисања).

4.У 2021 години спроводи се трећи двогодишњи циклус организованог скрининга рака дојке који се базира на СМУ Министарства за здравље и Канцеларије за скрининг Србије ИЗЈЗ „Батут“ Београд и Акционом плану о организованом скринингу рака дојке на територији Града Пожареваца за 2021 годину. На основу тога наставља се сарадња са службом радиологије ДЗ, ЗЗЈЗ и Општом болницом Пожаревац. Повећати обухват жена организованим скринингом на 75% од циљне популације годишње. На достизању овог обима извршења користиће се и све пројектне активности предвиђене пројектом гранта “Скрининг рака грлића материце и рака дојке” за шта су опредељена средства Светске банке за развој.

5. У сарадњи са Службом за ЗЗ школске деце и активнијим радом у Саветовалишту за младе циљ је обухватити популацију младих у завршним разредима основних школа на територији Пожареваца и Костолца.

6. У оквиру Саветовалишта за труднице повећати рад „Школе родитељства“ у оквиру које би се одвијала психофизичка припрема трудница. Овај рад ће се одвијати у сарадњи са службом стоматологије, поливалентне патронаже, з з мале деце, психологом и нутриционистом ЗЗЈЗ Пожаревац. Наставиће се са спровођењем пројекта гранта “Школа родитељства” у оквиру којег су планиране активности психофизичке припреме за порођај и јавне промоције истог, за шта су средства добијена од Светске банке за развој.

7. Развијање Саветовалишта за менопаузу, организовање индивидуалног и групног здравствено васпитног рада циљне популације.

8. Планира се реконструкцију просторија службе према законским стандардима .

10. Планира се повећање броја дијагностичких услуга у служби при чему се акценат ставља на колпоскопију и УЗ дијагностику (дојки, у гинекологији и акушерству).

11. У складу са календаром здравља пратиће се промотивне акције и активно ће се учествовати у промоцији здравља кроз индивидуални и групни здравствено васпитни рад, изложбе, предавања, наступима у средствима јавног информисања и др.

12. Планира се формирање одсека/ службе Регионалне цитолобораторије са свом потребном медицинском и немедицинском опремом, кадром и простором у оквиру ДЗ Пожаревац према инструкцијама добијеним од стране Министарства здравља РС и Канцеларије за скрининг рака Србије при ИЗЈЗ “Др. М. Ј. Батут” из Београда. За средства потребна за опремање лабораторије и реконструкцију и адаптацију простора према законским нормативима, конкурисати код Градске управе Града Пожареваца јер се ради о пројекту који је од јавног значаја за здравље становништва три региона (Подунавски, Браничевски и Борски регион).

ПРОЈЕКАТ: ФОРМИРАЊЕ СЛУЖБЕ РЕГИОНАЛНЕ ЦИТОЛАБОРАТОРИЈЕ ДОМА ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ

На основу законских докумената Уредбе владе РС о националном програму скрининга рака грлића материце и упустава Канцеларије за скрининг рака Србије ИЗЈЗ „М.Ј.Батут“ као и на основу посете Инспекцијског надзора Министарства здравља потребно је формирати службу у оквиру ДЗ Пожаревац регионалне цитолобораторије (јер има више од 10 извршилаца), обезбедити потребан простор, додатну опрему и кадар који недостаје у потпуности односно тражити одобрење Министарства здравља за пријем потребног кадра.

За формирање службе регионалне цитолобораторије потребно је следеће:

1. На основу одлуке Управног одбора ДЗ Пожаревац кроз систематизацију радних места формирати Службу регионалне цитолобораторије ДЗ Пожаревац са прописаним кадром.

2. Потребан кадар је:

-Шест цитолобораната -медицинских техничара са петим степеном стручне спреме и положеним стручним испитом и завршеном стручном обуком за самосталан рад у бојењу цитолошких препарата по методи Папаниколау (један на 7500 препарата годишње)

-Шест цитоскринера-виша стручна спрема здравственог или биолошког смера са завршеним курсом из цервикалне цитодијагностике (један на 7500 препарата годишње).

-Два супервизора специјалиста патологије са субспецијализацијом из медицинске цитологије или специјалиста патологије са завршеном школом цервикалне цитологије или специјалиста патологије са најмање пет година активног рада цервикалне цитологије (један на 5500 препарата).

-Два административна радника са знањем из информатике и обраде података из постојећег кадра за рад у две смене.

3.Потребан простор:

-Просторија за припрему и бојење цитолошких препарата опремљену средствима за заштиту на раду са обезбеђеном природном и вештачком вентилацијом (аспирацијска комора, клима уређај са аспиратором) за рад цитолабораната.

-Просторија за читавање препарата са најмање три радна места за цитоскринере и супервизоре.

-Просторија за пријем препарата,вођење и архивирање медицинске документације и издавање резултата за рад административних радника.

-Просторија за архивирање и чување 5 година цитолошких препарата опремљена са одговарајућом опремом заштите од пожара.

4.Потребна опрема:

-За припрему препарата опрема за бојење и препокривање плочица добијена из донације ЕУ аутоматска комора за бојење и атоматски апарат-стајлер за препокривање плочица.

-Опрема за чување хемикалија за бојење је метални ормар који се закључава.

-За читавање препарата професионални бинокуларни микроскопи са објективима (10,20,40 и 100 пута увећање) и камером и један едукациони микроскоп-четири комада за рад у две смене.

-Канцелариски намештај:

-Столови за микроскопирање за четири радна места.

-Столице ергономске за четири радна места.

-Сто са ергономском столицом за административног радника.

-Сто са три ергономске столице за рад цитолабораната.

-Ормари за архивирање пратеће медицинске документације (протоколи се чувају 20 година, пратећи лист протокола за грлић се чува 5 година)-8 комада

-Сто за постављање опреме-аутоматске коморе и аутоматског апарата за препокривање.

-Прикључак за воду и канализацију за рад аутоматске коморе за бојење.

-Рачунарска опрема са програмом специјално дизајнираним за обраду података - оптимално три рачунара са штампачима (за рад администр.радника и цитоскринера) са конекцијом на интернет.

-Опрема за архивирање препарата (чување прописано законом 5 година) у одговарајућим металним ормарима са фиокама и улошцима за препарате.

Годишње 46661 жена са две плочице је 93322 места за архивирање плочица. Потребан број ормара са 5 фиока је 19 односно 95 фиока (1000 плочица по једној фиоци)

За пет година чувања потребно је 95 ормара са пет фиока односно 475 фиока.

-Опрема за уклањање хемијског отпада- законом прописани котејнери и њихово складиштење.

-Заштита свих просторија од штетних хемијских испарења и пожара.

Адекватна вентилација простора и средства заштите од пожара.

13.У оквиру **спровођења заштитних мера против инфекције Ковид 19** и постојеће пандемије овим вирусом, планира се континуирано спровођење свих епидемиолошки препоручених мера од стране надлежних институција РС: Министарства здравља, Кризног штаба, ИЗЈЗ “Др М. Јовановић Батут” Београд, ЗЈЗ Пожаревац и надлежне

епидемиолошке службе, усвојених процедура ДЗ Пожаревац о спровођењу процедура дезинфекције, стерилизације и изолације од заразних болести. Препоручене мере ће се спроводити у свакодневном раду од стране свих запослених у служби зз жена и уз континуирано снабдевање потребном заштитном опремом (маске, рукавице, визири, заштитна одела и капе, дезинфекциона средства, безконтактни топломер).

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ОДРАСЛИХ

У Општој служби ДЗ Пожаревац здравствене услуге из групе превентивних и куративних услуга, пружају се пацијентима старости преко 18.година,са територије општине Пожаревац ,свакодневно и у пуном обиму и то у амбулантама Опште службе у просторијама ДЗ Пожаревац и у више припадајућих сеоских амбуланти.

Служба опште медицине

- Повећати број регистрованих пацијената за лекаре који имају нешто нижи број опредељених пацијената како би се уједначио број регистрованих пацијената по изабраном лекару и смањило време чекање на преглед.
- Повећати број превентивних прегледа одраслих пацијената кроз систематске прегледе до просека ако је могуће и изнад просека Републике Србије :
 - а) превентивни преглед одраслих од 19 до 34 године
 - б) превентивни преглед одраслих од 35 и више година
 - в) повећати број вакцинација против сезонског грипа код корисника старијих од 65 година и пацијената оболелих од хроничних болести.
- Повећати број скрининг прегледа одраслих на:
 - а) рано откривање кардио-васкуларног ризика и одржати или повећати број скрининг прегледа одраслих на:
 - а) рано откривање дијабетеса типа 2
 - б) рано откривање депресије
- Повећање скрининг прегледа на карцином дебелог црева у популацији изнад 50 година као и код пацијената млађих од 50 година са позитивном породичном анамнезом о обољевању од карцинома дебелог црева. Ангажовати патронажну службу ради едукације пацијената о значају скрининга у превенцији и могућности успешног лечења карцинома дебелог црева.
- Посебан задатак ће бити унапредити квалитет лечења пацијената оболелих од дијабетеса у склопу Саветовалишта за шећерну болест. Ово саветовалиште је по одлуци Владе Републике Србије и уз подршку Министарства здравља,почело са радом у овој служби крајем 2019.године. Рад овог саветовалишта је предвиђен мерама и активностима у виду индивидуалних и групних разговора са пацијентима о дијабетесу и

компликацијама ове болести, сагледавање свих аспеката болести, одговарајућа мерења, предлог терапије и омогућавање директне комуникације са секундарном здравственом заштитом-одговарајућим болничким специјалистима у приоритетним случајевима. Такође је предвиђена и директна комуникација са изабраним лекарима, као и упућивање на одговарајуће лабораториске анализе. Предвиђено је и спровођење информативне подршке пацијентима кроз трибине, предавања и друге промотивне активности.

Због актуелне епидемиолошке ситуације мере извршења за Саветовалиште за шећерну болест није било могуће реализовати у задовољавајућем обиму.

- Повећати задовољство корисника смањењем времена чекања на заказани преглед и доступношћу дијагностичких и терапијских процедура у Дому Здравља (УЗ дијагностика, ЕКГ, спирометрија, инхалациона терапија....)
- Повећати задовољство запослених побољшањем услова рада, смањењем оптерећења тако што ће се запослити довољан број извршилаца и омогућити онлине континуирана медицинска едукација за све запослене здравствене раднике.
- Инсистирати на правилном и уредном вођењу целокупне медицинске документације, свакодневном раду у ИЗИС и Хелиант програму, као и на правилном фактурисању пружених медицинских услуга.
- Повећати број дијагностичких услуга ултразвучне дијагностике абдомена и штитасте жлезде и очувати садашњу праксу да време чекања на прегледе буде испод 30 дана.
- Унапредити здравствено-васпитни рад са пацијентима кроз индивидуални рад као и рад у малим групама у облику тематских предавања.
- Због евидентираног смањења броја лекара у служби за заштиту здравља одраслог становништва због дугих боловања услед тежих болести, природног одлива кадра одласком у пензију, потребно је хитно запослити најмање лекара за рад у сеоским амбулантама и 2 лекара за рад у самој служби, као и подмладити постојећи кадар медицинских техничара.
- Неопходно је послати на едукацију више лекара у циљу унапређења лечења и превенције компликација код оболелих од дијабетеса, најмање два лекара за УЗ дијагностику абдомена и једног лекара за УЗ дијагностику штитасте жлезде.
- Планирати реконструкцију сеоских амбуланти према стандардима Правилника и Закона који се односе на примарну здравствену заштиту.
- Обезбедити према могућностима лаптоп рачунаре, штампаче и добру интернет конекцију за сваку сеоску амбуланту ради лакшег коришћења Хелиант и ИЗИС програма и боље доступности здравствене заштите свим пацијентима.
- Пошто је установа успешно реакредитована на период од 7 година у обавези смо да поштујемо у свакодневном раду све усвојене и нове процедуре настојање да свој рад унапредимо пратећи савремене медицинска

достигнућа.

- Све предложене мере ускладити са епидемиолошком ситуацијом у 2021. години пратећи епидемиолошку ситуацију и препоруке у 2021. години.

ПЛАН СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА ДОМА ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2021. ГОДИНУ

Служба Опште медицине

Постоји потреба за најмање две специјализације опште медицине због природног одлива запослених одласком у пензију, распоређивање једног специјалисте опште медицине у огранак у Костолцу и двоје лекара опште медицине у Службу хитне медицинске помоћи.

Потребна је едукације једног лекара специјалисте опште медицине за ултразвук штитасте жлезде .

Потребна је едукације више лекара специјалиста опште медицине за ултразвук абдомена.

Могућност реализације плана стручног усавршавања ће се одвијати у складу са епидемиолошком ситуацијом.

Све предложене мере ускладити са епидемиолошком ситуацијом у 2021. години пратећи епидемиолошку ситуацију и препоруке у 2021. години.

ПЛАН КОНТИНУИРАНЕ МЕДИЦИНСКЕ ЕДУКАЦИЈЕ ОПШТЕ СЛУЖБЕ ДОМА ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2021. ГОДИНУ

Лекари

Због актуелне епидемиолошке ситуације као и могућности да се епидемија пројектује и у 2021. години препорука је да се користе сви расположиви начини онлине едукације ради прикупљања потребних бодова за обнову лиценце.

7. Европски конгрес лекара опште и породичне медицине WONCA
Конференција лекара опште и породичне медицине за Југоисточну Европу
Национални конгрес лекара опште медицине Београд или Златибор
Дијабетолошки конгрес
Дани опште медицине Београд

Сви национални медицински конгреси где је присуство лекара опште медицине и специјалиста опште медицине пожељно.

Сви међународни медицински конгреси са темама важним за изабраног лекара.
Секције опште медицине

Сви програми и едукације који се организују у подружници СЛД-а.

Медицински техничари

- Стручни састанци у оквиру Савеза здравствених радника.
- Конференција главних и одговорних сестара.
- Симпозијум здравствених радника Републике Србије на Златибору (мај-октобар).

- Симпозијум за главне и одговорне сестре
- Конгрес националне асоцијације здравствених радника у Врњачкој Бањи.
- Континуирана медицинска едукација у оквиру интерних предавања у Дому здравља.
- Стручни скупови (јануар, април, септембар, новембар)

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА МЕДИЦИНУ РАДА

Медицина рада Пожаревац као и до сада, тако и у наредном периоду наставља са својим превентивним и куративним радом у примарној здравственој заштити, као и са специфичном здравственом заштитом. Наставља са пружањем законом и другим актима прописане услуге осигураницима као и свим другим лицима којима је иста потребна, поштујући основно људско право на здравље и здравствену заштиту.

Као и до сада, тежиће се ка што већем осавремењивању начина пружања законом прописаних услуга, а све у циљу боље и квалитетније сарадње здравствених радника и пацијената, у складу са законима из области здравства.

Шестомесечни извештај на основу анализе Извршења плана рада у 2020. год. (1.1. - 30.6.2020.) гласи:

уверења за школу-----	468
уверење за оружје-----	279
уверење за возаче аматере-----	720
уверење за возаче професионалце-----	438
оцена радне способности-----	0
обрада за ик-----	20
лекарска комисија-----	0
периодични прегледи-----	1035
контролни прегледи обављени након претходно периодичног прегледа-----	88
прегледи за професионалну оријентацију-----	468
претходни прегледи и остали превентивни прегледи-----	126
уверења са посебним условима-----	89
циљани прегледи-----	2
аудиометрија-----	1739
орторејтер-----	789
екг-----	1849
спирометрија-----	788
Укупно услуга специфичне здравствена заштита-----	8898

Напомена: Због епидемије Covid 19 вирусом, прегледе специфичне здравствене заштите нисмо радили цео април и половину месеца маја 2020. године.

2. Примарна здравствена заштита - превентива----- 330 услуга
- куратива-----19381 услуга

Укупно:-----19711 услуга

На основу оствареног броја пружених услуга,правићемо дугорочни план за наредни период, тако да ће укупан број услуга до краја године вероватно премашити цифру од 15 000 услуга превентивне здравствене заштите,као и услуга на примарном нивоу ће бити већи од 35 000 услуга у примарној здравственој заштити, а укупан број свих пружених услуга у Медицини рада Пожаревац биће већи од 50 000.

Поред наведеног планираног броја пружених здравствених услуга и остварење истих за шест месеци, приоритет очувања и унапређења здравља становништва треба да се односи на превенцију и контролу хроничних незаразних болести, те су активности у том правцу и дефинисане у наредном периоду као императив:

1.Унапредити превентивне услуге : наставити са спровођењем скрининга карцинома дебелог црева, дијабетеса, депресије, кардиоваскуларних обољења...

2.Афирмисати и изабране лекаре и пацијенте да на адекватан начин воде рачуна о свом здрављу.

3.Радити на што бољој комуникацији како вербалној – информативној тако и електронској – информативној.

4.Побољшати квалитет рада :

-У свакодневном раду наставити коришћење Водича добре праксе

- Примењивати усвојене Процедуре и поступке из процеса Акредитације ДЗ Пожаревац у пружању здравствене заштите,као и стандарда утврђених у акредитационом поступку, а што има за циљ квалитетнији ефикаснији рад,максимално остваривање права на здравствену заштиту на брз, економичан и квалитетан начин.
- Повећање задовољства и корисника и здравствених радника који пружају услуге
- Континуирано радити на едукацији запослених,као и запошљавати млађи кадар,а постојеће слати на специјализацију из медицине рада
- Набављати нове и савремене апарате због тачније, брже и прецизније дијагностике
- Унапредити тј.обновити рачунаре и пратећу опрему
- Реновирати објекат Медицине рада споља и изнутра (изолација зграде, промена олука,крова, кречење ходника, ординација,реновирање тоалета...).

План за набавку медицинске опреме:

- ЕКГ апарат
- аспиратор вакум
- тиха комора за аудиометрију
- офталмоскоп
- визус табла
- негатоскоп
- аудиометар
- орторејтер

План за набавку канцеларијског намештаја:

Потребно је комплетно зановити канцеларијски намештај у десет ординација.

План за набавку немедицинских опреме и раскладних уређаја:

-фрижидери 3 ком.

-клима уређаји 10.ком.

План за текуће одржавање објекта:

Потребно је комплетно реновирати мокре чворове, замена олука и крова, кречење просторија, одржавање канализационе мреже, видео надзор око зграде као и осветљење, прилаз и рампа за инвалиде.

Предлог плана стручног усавршавања здравствених радника:

Потребно је упутити два лекара на специјализацију из медицине рада. Такође је неопходно примити још шест лекара опште медицине, како би служба могла нормално да функционише.

Ради остваривања унапред наведених ставки спроводи се, а и у будуће ће се пратити и вршити надзор кроз Унутрашњу проверу квалитета рада службе, формира се план разних активности за предстојећу годину, како би могли да одржимо, а и да унапредимо пружање здравствених услуга нашим корисницима.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ КУЋНОГ ЛЕЧЕЊА

Служба кућно лечење обавља здравствену заштиту становника територије града Пожаревца.

У служби ради један доктор специјалиста опште медицине и један доктор опште праксе.

У служби раде и девет медицинских техничара и два ВМТ.

Садржај обима рада:

У служби се обављају превентивни и куративни прегледи:

Предлог програма рада за 2021.год. је стално коришћење нових метода које се непрестано уводе у рад кућног лечења.

Неопходна је стална примена стеченог знања у збрињавању пацијената који су у терминалном стадијуму болести, њихово оспособљавање за квалитетнији и нормалнији живот што би довело до побољшања у лечењу код пацијената од стране тима који чине лекар и медицински техничар а предуслов је да се испоштује предложен план медицинске и немедицинске опреме од стране кућног лечења упућен шефу Одсека за јавне набавке где је наведено све оно што је потребно за рад кућног лечења.

Што се тиче активности везане за епидемију COVID 19 треба обезбедити услове и средства за примену мера предострожности за контакт и капљице као пут ширења као и рано препознавање болести, при чему би приоритет имали пацијенти са симптомима. При прегледима пацијената неопходно коришћење средстава за хигијену и заштиту, топлу воду и сапун, средства за дезинфекцију руку, заштитне маске и рукавице.

Потребно је још брже и сигурније лечење бољом организацијом и још чешћим обиласком пацијената.

Како би се умањоу ризик од инфекције и ширења заразе потребно је едуковати све пацијенте како да препознају прве симптоме болести код себе и чланова породице,које основне мере предострожности да преузму и којој здравственој установи да се обратe у случају појаве тих симптома При томе јасно је да сваког пацијента са респираторним симптомима упутити да користи маску и примењује респираторну хигијену и хигијену руку.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА ХИТНУ ПОМОЋ

Службе хитне медицинске помоћи ДЗ Пожаревац за 2021. годину са освртом на превентивне мере и активности везане за епидемију COVID 19

Служба хитне медицинске помоћи своје услуге и рад пружа на основу Закона о здравственој заштити и здравственом осигурању и то:

- Услуге хитне медицинске помоћи у амбуланти службе,
- Услуге СХМП на терену (стан, куће и на јавним местима по позиву грађана и по позиву полиције)
- Услуге СХМП на терену у пункту Костолац сваког дана од 19,00 – 07,00 сати, викендом и празницима за чији рад је Град обезбедио новчана средства за зараде за пет лекара.
- Услуге медицинског обезбеђења јавних скупова и манифестација.
- Услуге хитне медицинске помоћи становницима Општине Мало Црниће сваког дана од 20,30 – 07,00 сати о чему не постоји писана одлука већ се ради по усменом налогу Директора ДЗ Пожаревац, па је неопходно проблем решити у што краћем року јер присуство екипе ХМП на територији друге општине неће оправдати њихово одсуство у случају истовремене потребе на територији Града Пожаревца.
- Поред редовног рада обавља се преглед и транспорт пацијената са сумњом на COVID 19 из СХМП,са терена и по налогу лекара из ковид амбуланте до инфективног одељења ОБ Пожаревац.

План СХМП за извршење услуга у 2021г. базира се на статистичким подацима из прве половине 2020.г. када је број пружених услуга на терену износио 2.413 у амбуланти 4.667, преглед деце 616, што је укупно извршених прегледа 7.696, обављен санитарски транспорт 13,816 км од тога са медицинском пратњом 13,713 .

Град Пожаревац има око 90,000 становника са градском општином Костолац а СХМП покрива и територију општине Мало Црниће.

Да би СХМП могла да одговори својим потребама мора да се врши стално школовање и едукација медицинског кадра који ради у служби и то путем специјализација лекара. Потребно је упутити на специјализацију ургентне медицине четири лекара јер у служби тренутно ради тринаест лекара на неодређено време,од тога два лекара специјалисти ургентне медицине и једанаест лекара опште праксе,од којих је три лекара добило специјализације,једну ургентну и две из других области (једна докторка је на трудничком боловању)а четири лекара је уписало волонтерске специјализације

из других области. Потребна је и редовна периодична обука екипа у Градском заводу за хитну медицинску помоћ Београд барем два пута годишње, како би редовним тренинзима у сарадњи са Градским Заводом за хитну медицинску помоћ Београд дале свој максимум у раду

Тренутно у СХМП ради 14 лекара. Дванаест лекара на неодређено време, један лекар на неком уговору и један лекар волонтер. Један виши медицински техничар и двадесет један медицински техничар. Служби недостаје један возач санитетског возила јер их тренутно има једанаест што није довољно јер поред редовног сменског рада обављају и транспорт пацијената у здравствене установе у Београду као и бањски превоз пацијената по одобрењу Фонда здравства, а од почетка епидемије вирусом COVID 19 све транспорте ових пацијената, како у локалу тако и у све ковид болнице у Србији по потреби.

Да би адекватно вршили услуге хитне медицинске помоћи потребна је набавка два санитетска возила – реанимобила. Тренутно СХМП користи пет санитетских возила од којих су два стара (један је у употреби од 2004.г. а други у употреби од 2009.г.).

Потребна је набавка:

две спиналне даске

два сета за интубацију

један сет за порођај

инхалатор

два отоскопа

боца за кисеоник са регулатором

два компјутера и два штампача

заштитна средства-летња и зимска униформа за запослене

заштитна средства-кабанице и заштитна обућа

комплетна лична заштитна опрема за рад са COVID пацијентима у довољној количини према препоруци Министарства здравља

Потребно је одвојити собу за изолацију од осталих просторија службе хитне медицинске помоћи.

Потребно је проширење простора СХМП у смислу просторије за опсервацију на рачун ходника Службе за заштиту одраслог становништва и адаптација постојећег простора превијалишта јер је постојеће мало и нефункционално као и решење функције водоводне и канализационе инсталације на постојећим умиваонцима.

Комплетирати паркинг простор за санитетска возила изградњом надстрешнице и изградом електро инсталације за напајање инсталација у санитетским возилима.

Потребно је у сарадњи са Локалном самоуправом, решити проблем социјалне заштите бескућника нарочито у зимском периоду из разлога непостојања смештаја за исте.

Како свакодневно долазимо у контакт са пацијентима са сумњом на COVID 19 или потврђеним обољењем, сви запослени у СХМП су упознати са актуелним алгоритмима Министарства Здравља за поступање са сумњом или потврђеном заразом вирусом COVID 19 и упутствима Министарства Здравља о начину коришћења ЛЗО, што сви запослени поштују.

Евентуални проблеми у раду у време епидемије вирусом COVID 19 могу настати због неадекватног просторног уређења у СХМП. Наиме, служба има само један улаз и исти користе пацијенти са сумњом на COVID 19 и сви остали пацијенти, укључујући и децу и труднице.

Такође, ЛЗО се након употребе у транспорту или у кућној посети, скида на тераси СХМП да би се избегло уношење евентуалне заразе у службу, јер не постоји просторија опредељена у те сврхе.

У интересу свих запослених и грађана је да се ови проблеми превазиђу на најбољи могући начин.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА ПОЛИВАЛЕНТНУ ПАТРОНАЖУ

Услуге поливалентне патронажне службе планирају се од стране Завода за Јавно здравље Пожаревац и Института за Јавно здравље Батут из Београда. План се коригује на основу показатеља квалитета рада у служби. Анализу показатеља квалитета рада врши доктор социјалне медицине кроз сагледавање обухвата следећих категорија:

- просечан број патронажних посета по новорођеном детету
- просечан број патронажних посета по одојчету
- просечан број патронажних посета по особи старијој од 65 година
- обухват новорођенчади првом патронажном посетом
- Потребно је повећати број посета одојчићима (друга посета) и већи обухват особа преко 65 година, што ће бити могуће ако се запосли још 4 више медицинске сестре које су возачи и набаве још 2 аутомобила за терен.
- Потребно је повећати број ППС налога по постојећим процедурама од стране осталих служби, а тиме ће бити и боља сарадња са осталим службама Дома здравља.
- Планира се већа медиска промоција здравих стилова живота и спровођења већег броја превентивних акција у заједници.
- Неопходно је повећати просторне капацитете ПП службе.
- Редовно контролисати вођење медицинске документације, свакодневно и правилно фактурисање пружених услуга у Хелианту.
- Превођење целокупне картотеке у електронски облик.
- Повећати задовољство запослених у служби побољшањем услова рада смањењем оптерећења тако што ће се запослити довољан број сестара са високом стручном спремом а старији кадар пред пензијом пребацити на лакша радна места (просечне год. старости 51)
- Омогућити стручно усавршавање и континуирану едукацију за све патронажне сестре.
- Обавезно поштовање свих акредитованих процедура у свакодневном раду.
- Поштовање заштитних епидемиолошких мера везаних за Цовид 19.

ПРОГРАМ РАДА СТОМАТОЛОШКЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ОДРАСЛОГ СТАНОВНИШТВА

Преглед и лечење болести уста и зуба код деце до навршених 18 година живота, односно до краја прописаног средњошколског тј. високошколског образовања а најкасније до 26 године живота.

Повећање броја превентивних парадонтолошких прегледа код деце до навршених 18 година. Ангажовање стоматолога дечије превентивне службе и спец парадонтологије са оралном медицином на активнијем раду са пацијентима у ординацији и у оквиру саветовалишта за младе, групни здрав. васпитни рад у средњим и основним школама. Преглед и лечење болести уста и зуба код жена у вези са трудноћом и 12 месеци после порођаја. Што квалитетнији и садржајнији здравствено васпитни рад. Повећати број и унапредити рад са одељењем службе зз жена .

Указивање хитне ургентне стоматолошке здравствене заштите

Лицима преко 65 година обезбедити израду акрилатне тоталне, субтоталне и парцијалне протезе.

Преглед и лечење болести уста и зуба код старијих лица која су тешко душевно или телесно ометена у развоју, као и лица са тежим урођеним и стеченим деформитетима лица и вилица.

Остале услуге предвиђене чл. 41. Закона о здравственом осигурању.

Планирана је једна специјализација за болести зуба са ендодонцијом и једна специјализација из стоматолошке протетике и пријем три зубна асистента

ПЛАН РАДА И РАЗВОЈА ЗА 2021 ГОДИНУ ДЕЧЈЕ СТОМАТОЛОШКЕ СЛУЖБЕ

План набавке немедицинске опреме

- Картоотека за централну амбуланту, школу и вртић

Компјутери са читачима књижида за школске амбуланте и вртић у амбуланту (неопходни за административне послове, фактурисање и остало...)

- К р е ч е њ е п р о с т о р и ј а
Климе за школске амбуланте и вртић и паправка постојећих

- Прозори за централну амбуланту

- Венецијанери

- Столови за компјутере и столице за централну амбуланту, школе, ординације и вртић

- Гардеробери за централну амбуланту

- Намештај за чекаоницу

- Штампаачи за школске амбуланте и вртић

План набавке медицинске опреме

Комплекти стоматолошких прегледа за 8 ординација- клешта за вађење млечних зуба за 8 ординација

- 3 кавитрона

- 5 ултразвучних кадица

- 2 турбине са светлом

- 2 термокаутера
- 2 апарата за ислитивање виталитета
- 8 великих касета за инструменте
- 2 бежичних хелио лампи

Медицински кадар:

Потребно је запослити 2 стоматолога и 4 асистента, како због старосне границе и одласка у пензију, тако и због законског потребног броја стоматолога и асистената на одређен број деце. Превентивне услуге трудницама и породиљама пружају стоматологи који раде са одраслим становништвом па их треба одвојити од истих углуга које пружају деци стоматологи до 18. године у показатељима квалитета рада. Повећати број превентивних прегледа деце до годину дана. Повећати број првих прегледа и систематских деце до 3. године. Повећати превентивни рад по школама а то је могуће само са одговарајућим бројем лекара асистената и превентивних сестара. Радници систематске прегледе свој деци

План унапређења квалитета стручног рада

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА РО И УЗ ДИЈАГНОСТИКУ

Према нормативу који је предвиђен за рад лекара специјалисте радиологије, направиће се план извршења прегледа за 2021. за три радиолога која су запослена у нашој служби, а у зависности од постојеће ситуације са епидемијом КОВИД-19.

Радиће се следеће дијагностичке процедуре:

- Рендген скопија са циљаном графичом са контрастом
- Мамографија
- Рендген графича у један и два правца
- Ултразвучни прегледи абдомена и уротракта
- Ултразвучни прегледи дојки

РО служба учествује и прати рад и активност КОВИД амбуланте, па у зависности од актуелне ситуације правићемо планове на месечном нивоу.

У плану је:

- Едукација радиолога за УЗ дојке и скрининг мамографију и тиме се постиже да сви радиолози раде ове дијаг. процедуре.
- Едукација за скрининг мамографију рад. техничара.
- Едукација радиолога за супервизора за скрининг рака дојке.
- Запошљавање још 2 радиолошка техничара.

У току је и спровођење добијеног Гранта скрининг рака грлића материце и рака дојке.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЛАБОРАТОРИЈСКЕ ДИЈАГНОСТИКЕ

ПЛАН НАБАВКЕ МЕДИЦИНСКЕ ОПРЕМЕ

1. Служби је потребно комплетно реновирање уз могућност проширења простора и формирања централне лабораторије. Постојећи простор треба адаптирати (кречење, замена керамичких плочица, столарије , замена лабораторијског намештаја- радних столова, столица, гардеробера и полица). Ово је неопходно јер је лабораторијска опрема стара преко 30 година, дотрајала а у згради Медицине рада је лабораторија поплављана више пута чиме је намештај додатно оштећен и прети опасност од потпуног распадања ,што би могло да доведе до штете (повређивање запослених и пацијената као и оштећење апарата).
2. Две центрифуге(за пункт Костолац и за пункт дечија лабораторија).
3. Три варијабилне пипете различитих запремина.
4. Апарат за рад седиментације из капиларне крви (за дечију лабораторију).

ПЛАН СТРУЧНОГ РАДА И РАЗВОЈА

Служба лабораторијске дијагностике годишње прими око 60 000 пацијената са тенденцијом пораста.

У служби се раде све лабораторијске анализе које су предвиђене за примарни ниво здравствене заштите (по номенклатури лабораторијских услуга на примарном нивоу) .

У служби се раде 33 биохемијске анализе које се раде на 2 биохемијска анализатора DIMENSION RXL MAX i DIMENSION X PAND SIEMENS, анализе хемостазе за који је набављен нов аутоматски коагулометар SYSMEX CA 1500 SIEMENS у 2014. години, хематолошке анализе, које се раде на 4 бројача ORPHEE MYTHIC , набављен је нов хематолошки бројач SIEMENS ADVIA 5 diff у 2016.год. У 2017. години набављена су 2 нова хематолошка бројача MICROS EMI CRP на којима се раде хитне анализе хематолошке и ц реактивни протеин и издају за 10 минута. У 2017.години набављена су 3 нова апарата X Precia Stride произвођача SIEMENS за рад ИНР и протромбинског времена из капиларне крви.

Хематолошких анализа око 72000, анализа хемостазе 26000, биохемијских анализа 350000 и анализа урина 150000 на годишњем нивоу, укупан број анализа је око 720000 .

У току године се раде и систематски прегледи ,лекарска увереља и периодични и предходни прегледи које уговори Дом здравља ,у току ове године то је око 8 000 радника.

У 2019.год. Реализована је набавка аутоматског анализатора урина чиме се и анализа урина усагласила са стандардом ISO 17025 за лабораторије, не постоји могућност грешке). .Ова метода рада и цена анализе призната је и усвојена од стране РФЗО.а дописом Министарства здравља Комисија за процену здравствених технологија је дала сагласност за увођење нове технологије.

У 2019 години купљенљ су 2 микроскопа и једна центрифуга.

Уведен је лабораторијски информациони систем ,што је повећало ефикасност издавања резултата.

У 2020. због новонастале епидемиолошке ситуације COVID 19 лабораторија је укључена у рад COVID амбуланте па се број анализа потребних за дијагностиковање повећао.

Од 08.06.2020. године почели смо са радом брзих серолошких тестова за антитела, и просечна потрошња им је око 70 дневно.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА СТАТИСТИКУ И ИНФОРМАТИКУ

Извештаји о здравственом васпитању у Дому здравља Пожаревац ће се слати на кварталном нивоу (по три месеца) у ЗЗЈЗ Пожаревац. Извештаји ће се претходно проверити на месечном нивоу (пошто стигну извештаји од свих служби), а затим уз поштовање рокова (до петог у месецу) проследити ЗЗЈЗ Пожаревац.

Републички извештаји о извршењу плана рада Дома здравља Пожаревац (тзв. Батут табеле), после провере на месечном нивоу (пошто стигну подаци од свих служби), правити ће се на полугодишњем и годишњем нивоу (до петнаестог у месецу) и затим прослеђивати у ЗЗЈЗ Пожаревац и у филијалу РЗЗО Пожаревац.

Савезни извештаји о раду Дома здравља Пожаревац ће се слати на кварталном нивоу (свака три месеца) у ЗЗЈЗ Пожаревац, пошто се претходно детаљно провере извештаји пристигли из свих служби на крају сваког месеца. Рок за слање је двадесети у месецу.

Извештај о квалитету рада Дома здравља Пожаревац ће се радити на кварталном нивоу (три месеца) за потребе менаџмента, Стручног савета Дома здравља Пожаревац и свих служби (пошто претходно стигну подаци на месечном нивоу од служби), а на годишњем нивоу ће се прослеђивати у ЗЗЈЗ Пожаревац.

Сви ови извештаји се прво раде на нивоу Дома здравља Пожаревац и Огранка дома здравља Костолац, а онда се прави укупни извештај за Дом здравља Пожаревац.

Поред ових докумената који су законом прописани Служба социјалне медицине направиће и бројне извештаје по потреби, како за унутрашњу информацију у оквиру Дома здравља (на захтев менаџмента, Стручног савета, Надзорног одбора) тако и на захтев спољних институција и служби (ИЗЈЗ Србије Милан Јовановић Батут, Министарство здравља, РЗЗО, ЗЗЈЗ Пожаревац).

Сви важни датуми из календара јавног здравља (нпр. месец борбе против малигних болести, светски дан без дувана, недеља безбедности на путевима, недеља здравља уста и зуба, светски дан борбе против дијабетеса итд.) за 2019. годину биће пропраћени одговарајућим здравствено - промотивним активностима на нивоу Дома здравља, а комплетан извештај о тим активностима биће послат у ЗЗЈЗ Пожаревац.

Сви запослени у служби социјалне медицине ће активно учествовати у континуираној медицинској едукацији путем одлазака на конгресе здравствених радника, секције социјалне медицине и на различита предавања из области социјалне медицине.

ПРОГРАМ РАДА И.Т. СЛУЖБА Д.З. ПОЖАРЕВАЦ

Информациони систем у Дому здравља Пожаревац зове се „Здравствени Информациони Систем“ и јединствен је на нивоу установе, и као такав састоји се од 3 чиниоца: **хардвера, софтвера и корисника.**

Имајући у виду да Закон о здравственој документацији и евиденцијама у области здравства, у члану 45. прописује обавезу здравствене установе да успостави и одржава информациони систем као „свеобухватни скуп технолошке инфраструктуре мрежне, софтверске и хардверске компоненте), организације, људи и поступака за прикупљање, смештање, обраду, чување, пренос, приказивање и коришћење података“, желимо истаћи две кључне чињенице које су неопходне за даље унапређење и развој информационих капацитета установе:

- Неопходно је **континуирано финансирање** за успостављање и одржавање информационог система (ИТ буџет). Установа настоји да из године у годину из сопствених средстава обезбеди одређена средства за занављање и унапређење информационог система, али та средства нису довољна, а посебно имајући у виду стандарде које намеће нови Закон.
- Неопходно је **повећање информатичких кадровских капацитета**, кроз информатички кадар средње стручне спреме у одговарајућем броју. И поред значајног залагања руководства установе као и постојећег информатичког кадра (3 информатичара), информатичке кадрове капацитете установе треба повећати, имајући у виду стални пораст броја и комплексности информатичких активности. Радити на проширењу средњег кадра службе односно радника за И.Т. подршку са средњом стручном спремом за још једног извршиоца. Предлажемо **ангажовање волонтера за рад у И.Т. служби** ради растерећења И.Т. служба је ранијих година редовно примала волонтере. Други предлог јесте **привремено пребацивање** на испомоћ из редова запослених медицинског кадра из других служби а који имају склоности и добро познавање рада на рачунару а ради задужења праћења квалитета унешених/фактурисаних услуга медицинских служби. На тај начин плата се редовно већ сервисира из средстава рфзо а постиже се преко потребан ефекат растерећења службе. Такође такви радници су већ упознати са радом у здравству и радом установе те је њихова обука знатно краћа. Овакав радник би могао помоћи и при раду са обрадом ел. фактура.

Служба се дневно стара за непрекидно функционисање рачунарске мреже, коју чини више од 18 километара мрежних каблова и велики број мрежних уређаја (рутера, свичева и др.) .

-Врши одржавање преко 200 рачунара са само 3 запослена радника.

-Врши обуку 400 запослених константном комуникацијом за коришћење И.Т. као и развој и унапређење информационог система.

-У свом свакодневном раду, врши одржавање и инсталацију сервера, ажурирање сервиса за електронско фактурисање, електронски здравствени картон, свакодневно помаже запосленима у својим дневним задацима,

-Уводи процедуре за коришћење инф. техн. , поправља неисправну рачунарску и мрежну опрему и воде,

-Одржава 6 -12 удаљених локација и амбуланти,

-Константно ради на унапређењу свих информационог система и капацитета Дома здравља

Потребно је у 2021-ој:

Спроводити планове набавке рачунарске , мрежне и информационо комуникационе опреме као и алата и потрошне опреме. Набавка опреме је неопходна за проширење рачунарских и

информационих капацитета у оним службама где истих нема али је осим тога потребно и вршити редовно занављање застареле, неисправне опреме као и текућих кварова. Без овога даљи развој није могућ.

1. И.Т. служба је у потпуности завршила са имплементацијом Хелиант здравственог инф. система. у свим службама Дома здравља на свим локацијама у Пожаревцу, Костолцу и удаљеним амбулантама путем мобилне интернет везе.

2. Увођењем и употребом електронског здравственог картона и информационог ситема подићи прецизност статистичких извештаја службе статистике Дома здравља на виши ниво.

3. Радити на проширењу средњег кадра службе односно радника за И.Т. подршку са средњом стручном спремом. Повећати постојећи кадар (3 информатичара) за још једног извршиоца. Хитно и неопходно. Обим посла порастао за преко 1000% и даље расте са новим захтевима Министарства здравља као и увођењем нових информационих система. Посао и захтеви служби за подршком констатно расту. Раздвајањем од здравственог центра број радника се смањило. Дом здравља са 60 рачунара порастао на преко 200 и и даље расте. Сходно реалном обиму посла број извршилаца је апсолутно испод неопходног. Предлажемо ангажовање волонтера за рад у И.Т. служби или привремено пребацивање одређеног извршиоца из постојећег медицинског средњег кадра других служби са склоностима ка раду на рачунару и познавању ел. фактурисања а ради растерећења. И.Т. служба је ранијих година редовно примала волонтере.

4. Кроз план набавки за 2021. годину планирати набавку антивирусних лиценци како би се омогућила боља заштита рачунарске опреме.

5. Обавезно проширење брзине интернет везе према провајдерима! Ово је стална потребна активност из разлога све већег броја сервиса који су неопходни службама путем интернета и све већег броја служби који исти користе. Апликација која омогућава повезивање са матичном евиденцијом РФЗО ради приступа подацима о здравственом осигурању захтева закупе статичких ип адреса, док коришћење од стране свих служби у редовном раду изискује веће капацитете ка интернету. Искористити све промоције које провајдери дају током године где се за релативно сличан или исти новац добијају веће брзине. С обзиром да нас је посетила екипа за имплементацију националне платформе за превентиву и дијагностику и (РИС) радиолошки информациони систем - НППИД те да се почетак коришћења ове платформе убрзо очекује и у нашој установи потребно је увести брже интернет услуге преко МТС оптичке везе која је већ физички спроведена до установе. Ово ће омогућити подизање услуга комуникације и интернета на много виши ниво.

6. Због сталних потреба рада И.Т. службе на терену извршити доделу возила. Број интервенција на терену и потреба за сталним ангажманом као и све већим бројем повезаних локација изискује често присуство на терену и обилазак опреме и запослених. Сви изласци на терен су углавном хитне природе због кварова на опреми и мрежи а врло често се дешавају проблеми са обезбеђивањем возила за одлазак на терен.

7. Потребно је током 2021. сву расходовану И.Т. опрему из служби одложити по процедури за одлагање ел. отпада.

8. хитно

Планом набавки за 2021. планирати проширење серверских капацитета у централним серверским ормарима које је преко неопходно због старости сервера који се кваре а неопходни за рад свих служби. Ово ће омогућити бржи и квалитетнији рад свих корисника апликација и неопходно је због све већих база података њиховог складиштења као и адекватног приступа.

9. Извршити модернизацију серверских оперативних система и софтвера на серверима кроз набавке по плану за 2021.
10. Извршити набавку и замену радних станица (рачунара за рад) запослених информатичара И.Т. службе које су из 2008, године. и потпуно застареле те не задовољавају и не омогућавају квалитетно извршаваће дневних задатака нити потребну брзину приликом обраде података и фактура.
11. Извршити увођење фиксне интернет везе у свим удаљеним амбулантама. Потребно је извршити набавку ових интернет услуга за све удаљене амбуланта Дома здравља. Осим увођења статичних интернет веза у амбулантама које стално раде потребно је извршити набавку ВПН рутера који ће омогућити сигурнију и заштићену сталну мрежу са седиштем Дома здравља. Извршити уколико је могуће увођење оптичке везе која би значајно повећала капацитете.
12. Набавити основни алат за рад И.Т. службе због застарелости постојећег у складу са планом набавке 2021, (спрафцигери, мрежни комплет итд.) јер је алата последњи пут набављен пре више од 10 година те није одговарајући.
13. Извршити набавку квалитетних упис уређаја већих капацитета потребних за бољу заштиту информатичке инфраструктурне опреме од значаја (сервери, ртери свичеви итд.). Постојећи упис уређаји иако квалитетни су изузетно стари (из 2008, године) и сви су отказали и не функционишу те их је потребно сервисирати или набавити нове уколико сервис није могућ.
14. Због промена у начину повезивања на сервер Heliant-а у нашој установи, а на захтев Министарства здравља наставити са набавкама ВПН рутера за све удаљене локације и изградњом јединствене ВПН мреже Дома здравља.
15. Потребно је радити на подизању свести здравствених радника као корисника информационих система о безбедности и потребама чувања и промени лозинке и чувању података како би се ниво безбедности одржао и повећао односно потребно је придржавати се процедура Министарства здравља и закона.
16. Уведена је процедура о коришћењу преносних медија у здравственим службама на службеним рачунарима и изношење података.
17. Потребно је извршити надоградњу капацитета довода ел. енергије који долази до серверске собе Дома здравља како би био довољног капацитета да подржи надоградње и проширења серверске и друге мрежне и рачунарске опреме у сервер соби.
18. Потребно је купити и увести централни NAS Storage System како би се модернизовао начин складиштења, чувања најбитнијих података установе, побољшао backup и повећао капацитет довољним бројем enterprise class хард дискова.
19. Потребно је вршити набавку нових windows серверских оперативних система и радити на увођењу виртуелизације сервера и увођењу модерних софтверских private cloud технологија.
20. Извршено је увођење Књиге евиденције дијабетеса – КЕД и њено вођење кроз Хелиант.
21. Извршено је проширење Хелианта да омогућава директно слање података у популациони регистар за дијабетес Института за јавно здравље Србије „Батут”.

22. Извршено додавање могућности попуњавања прилога здравственом картону кроз Хелиант за службу 33 предшколске деце у вези исхране детета.

23. Уведена могућност попуњавања потврде о смрти кроз Хелиант за службу СХМП.

За потребе едукације кадра потребно је редовно слати запослене у и.т. служби на семинаре скупове, састанке, и конференције из области информационо комуникационих технологија. Планирати објављивање радова и учешће у научно-истраживачком раду. Планирати редовно присуство састанцима удружења информатичара у здравству Србије. Планирати редовно присуство састанцима Министарства здравља – са тимовима за информатику у здравству. Планирати учешће у раду у комисијама института за стандардизацију Србије.

Сходно стратегији Министарства здравља за развој здравственог информационог система и сходно захтевима Републичког фонда за здравствено осигурање увођење све већег броја информациононих технологија и њихово коришћење у здравству представља стратешки циљ и број тих захтева је из године у годину у сталном порасту. На основу стратегије Владе Републике Србије о дигитализацији државних система и државне управе (еУправа) и на основу сервиса које свакодневно уводи канцеларија за инф. технологије Републике Србије и други државни органи овакав тренд сталног раста потреба из области информационо комуникационих технологија се процењује и у току 2020. године као и наредних година 2021, 2022 и 2023. године. У складу са овим принципом и трендовима треба све више улагати у развој инф. система на свим нивоима, чиме се убрзава, олакшава поспешује рад, смањују трошкови и здравствена заштита чини све приступачнија корисницима.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБИ ОГРАНКА КОСТОЛАЦ

1. План стручног рада и развоја

- Повећати број превентивних прегледа одраслог становништва, посебно од 19-35. године
- Повећати број циљаних прегледа за рано откривање рака дебелог црева
- Повећати број имунизација
- У току рада примењивати водиче добре клиничке праксе и њима се руководити
- Редовно пријављивати пацијенте оболеле од хроничних незаразних болести (све наведено се посебно односи на здравствену заштиту одраслих-општа служба)

2. План стручног усавршавања здравствених радника и сарадника

- Предлог за одобрење једне специјализације из радиологије
- Предлог за одобрење једне специјализације опште медицине
- Одобрење едукације за ултразвук абдомена

- Евентуална обука свих запослених о поступку код ургентних стања (интубација, употреба дефибрилатора...). Хитна стања се збрињавају у току редовног радног времена, а викендом и ноћу радом у дежурној служби огранка Костолац.

3. План унапређења квалитета стручног рада

У циљу унапређења квалитета стручног рада неопходно је обезбедити довољан број стручно-медицинског кадра. У служби за здравствену заштиту одраслих (општа служба и служба Медицине рада) радне задатке обављају десет лекара (три лекара спец. опште медицине и пет лекара опште праксе, од којих два немају ИД број, немају уговор са Фондом). Услед повећаног обима посла неопходно је запослити још најмање два лекара. Тимских сестара има колико и лекара, остале су распоређене према потребама службе.

Наставак рада у Хеллианту, рационално прописивање антибиотика, као и смањење броја датих упута што такође утиче на унапређење квалитета стручног рада.

4. План организовања и спровођења унутрашње провере квалитета стручног рада

Унутрашња провера квалитета стручног рада врши се у току свакодневног рада, обавезно једном месечно, квартално на три месеца и на шест месеци. На сваком колегијуму скреће се пажња на евентуалне пропусте у свакодневном раду, а то се највише односи на уредно вођење медицинске документације.

5. План континуиране медицинске едукације

Лекари:

- Светски конгрес лекара опште медицине
- Дијабетолошки конгрес
- Европски конгрес лекара опште и породичне медицине
 - Дани опште медицине и медицине рада
- Конгрес опште медицине
- Секција опште медицине и мед. рада (једном месечно у Београду)
- КМЕ посредством СЛД-а у Пожаревцу

Медицинске сестре-техничари:

- Мајски и октобарски дани здравствених радника на Златибору
- Стручни скупови у оквиру савеза здравствених радника и других струковних организација
- Конгрес националне асоцијације здравствених радника у Врњачкој бањи
- Конференција главних и одговорних сестара

- Одобрити средства за учешће на стручним скуповима (уколико то финансијске могућности Дома здравља омогућавај)

6. План набавке медицинске опреме

- Два путничка возила за службе кућног лечења и патронаже!!!
- Стерилизатор 4 ком(сви постојећи су дотрајали и застарели)
- отоскопи 6 ком.
- УВ лампа
- 3 боце за кисеоник- две мале мобилне и једна велика
- Један неуролошки чекић-дежурна служба
- Амбу балон са маском
- air-way сет
- 4 паравана

ПЛАН АКТИВНОСТИ СЛУЖБЕ ЗА ПОЛИВАЛЕНТНУ ПАТРОНАЖУ ОГРАНКА КОСТОЛАЦ

1. План стручног рада и развоја службе

- примена”водича добре праксе”
- повећати превентивни рад са децом и омладином
- значај на превенцији здравља

2. План стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника

- едукација поливалентних патронажних сестара
- школа за родитељство
- примена методе“организације заједнице”-подстицање становништва и локалних структура на решавању сопствених здравствених проблема
- континуирана медицинска едукација

3. План унапређења квалитета стручног рада

- одобравање средстава за учешће на стручним скуповима
- укључивање у све видове “КМЕ”-за патронажне сестре

4. План континуиране медицинске едукације

-примена водича добре праксе

-пријем и запошљавање виших медицинских сестара због унапређења квалитета рада

-одобравање средстава за учешће на стручним скуповима

5.План организовања и спровођења унутрашње провере квалитета стручног рада

-главна сестра у сарадњи са експертом за јавно здравље прати целокупан теренски рад, усмерава активности и прикупља податке и сугестије у циљу усавршавања квалитета рада

-оцена рада патронажних сестара

6.План набавке медицинске опреме

- набавка медицинске опреме:

1. глукомер-2

2. тензиометар-4

3. патронажне торбе-4

4. сет инструмената за обраду пупка -4 ком.

*пинцета

*анатомска пинцета

*пеан

*маказе

*скалпер

5. дигитални топломер-4

6. охинометар-1

7. висинометар-1

ПЛАН АКТИВНОСТИ СЛУЖБЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ДЕЦЕ И
ОМЛАДИНЕ ОГРАНКА КОСТОЛАЦ

**Програм рада и развоја дечије службе огранка Костолац за
2021.годину**

1. ПЛАН НАБАВКЕ МЕДИЦИНСКЕ ОПРЕМЕ:

- УВ лампа за превијалиште
- стерилизатор
- пулсни оксиметар
- 1 отоскоп
- 2 инхалатора
- 2 комплета посуда за шпатуле (чисто и нечисто)
- 2 касете за медицинске инструменте
- ситна медицинска опрема (пеани, маказе, пинцете, скалпели)
- 1 медицинска торба за терен

2. ПЛАН КОНТИНУИРАНЕ МЕДИЦИНСКЕ ЕДУКАЦИЈЕ-КМЕ

У складу са епидемиолошком ситуацијом предност дати онлајн КМЕ. Обезбедити преко Лекарске коморе, СЛД, Коморе мед.техничара.. бесплатне онлине тестове. Ако епидемиолошка ситуација дозволи, организовати стручна предавања у мањим групама

Потребно је омогућити плаћено одсуство и котизације за учешћа или уплату онлајн тестова

3.ПЛАН СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА

Стручно усавршавање ускладити са тренутном епидемиолошком ситуацијом и стручно методолошким упутствима. Инсистирати на стручном усавршавању свих запослених у складу са новинама везаним за ЦОВИД 19

4.ПЛАН СТРУЧНОГ РАДА И РАЗВОЈА

У 2021. год у плану је да се настави са превентивним прегледом УЗ кукова у огранку Костолац, који је успешно започет по окончању ванредног стања. Обављање УЗ прегледа кукова као и остали превентивни прегледи у саветовалишту и ради уписа у основну и средњу школу, обавити у складу са стручно-методолошким упутством и епидемиолошком ситуацијом у 2021.год

5. ПЛАН УНАПРЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА СТРУЧНОГ РАДА

- Потребан је пријем бар 1 лекара опште медицине ради правилне организације рада.
- побољшати превентивни рад, нарочито контролне систематске прегледе, као и број вакцинисане деце у складу са СМУ. По потреби кориговати план превентивних прегледа у складу са епидемиолошком ситуацијом
- побољшати пријаву масовних незаразних болести- преко информатичке службе повезати Дом.здравља и ОБ Пожаревац, како би се у складу са епидемиолошком ситуацијом имали правовремени подаци о пацијенту и смањило шетање пацијената између установа.
- побољшати сарадњу са фондом да би се смањило број оспорених услуга (убрзати издавање одговарајућих здравствених књижица или потврда деци будући да они по закону имају право на бесплатно лечење..) У складу са епидемиолошком ситуацијом

у 2021. години омогућити регулисање статуса здрав. књижица онлајн или телефонски за ону популацију која нема приступ интернету

6. ПЛАН ОРГАНИЗОВАЊА И СПРОВОЂЕЊА УНУТРАШЊЕ ПРОВЕРЕ КВАЛИТЕТА СТРУЧНОГ РАДА

Унутрашња провера квалитета стручног свакодневно у току рада, а обавезно једном месечно, квартално и полугодишње као и до сада, по потреби и чешће.

Контролише се:

- правилно вођење медицинске документације
- поштовање усвојених процедура по акредитацији
- спровођење превентивних прегледа по стручно-методолошком упутству
- правилна пријава заразних и незаразних болести и остало...
- поштовање пословног кодекса

План мера за спречавање ширења епидемије заразних болести за 2021. годину

- сви запослени су у обавези да користе личну заштитну опрему у складу са епидемиолошком ситуацијом и у свом раду поштују мере прописане у Правилнику за контролу уношења и спречавање појаве и ширења епидемије заразне болести.
- превентивне мере ускладити са епидемиолошком ситуацијом и смерницама епидемиолога
- инсистирати и даље на појачаним мерама дезинфекције радних површина и просторија
- обезбедити довољно личне заштитне опреме (маске, рукавице, визири, заштитни мантили, каљаче..), као и средстава за прање и дезинфекцију руку на бази алкохола и убрусе, обезбедити довољно средстава за дезинфекцију руку у чекаоницама
- рад у куративи ограничити, предност давати телефонском саветовању, наручивању редовне терапије.. а у случају кад је потребан преглед, обављати тријажу на уласку у дечију службу, дезобаријера на уласку, инсистирати на личној заштити пацијената- маске, рукавице..., ограничити број присутних у чекаоници уз поштовање социјалне/просторне дистанце
- уколико се обезбеде средства потребно је обавити одређене грађевинске радове: проширити чекаоницу у болесном делу и евентуално доградити просторију у здравом делу где би се пребацио УЗ апарат како би се у складу са епидемиолошком ситуацијом и СМУ наставили превентивни УЗ прегледи кукова, да се избегне мешање здраве деце са адултном популацијом.
- обезбедити правовремено обавештавање о ризичним контактима, уколико у породици има заражених особа, како би се предузеле правовремене мере према деци у тој породици
- на огласној табли истакнути бројеве телефона, актуелна обавештења и информације, као и на званичном сајту ДЗ Позаревац

ДОМ ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ-ОГРАНАК КОСТОЛАЦ

ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА ЖЕНА-ОГРАНАК КОСТОЛАЦ

1. ГОДИШЊИ ПЛАН РАДА И РАЗВОЈА ЗА 2021. ГОДИНУ

1. ПЛАН СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА

У складу са епидемиолошком ситуацијом у 2021. години планира се, као и до сада, усвајање и примена стручно методолошких упутстава, прописа и правилника које буде налагало актуелно стање. У циљу унапређења квалитета рада постоји потреба за сталним стицањем и обновом знања и вештина, као и усавршавањем здравствених радника.

2. ПЛАН КОНТИНУИРАНЕ МЕДИЦИНСКЕ ЕДУКАЦИЈЕ

Пратећи епидемиолошку ситуацију и препоруке, у 2021. години планира се похађање КМЕ у on line форми, коришћењем доступних платформи, праћење вебинара, полагање тестова и слично.

-КМЕ у организацији СЛД, ГАС СЛД, УЗР Браничевског округа као и у оквиру других струковних организација и удружења.

-Одобрити средства за учешће на стручним скуповима

3. ПЛАН УНАПРЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА СТРУЧНОГ РАДА

-Сходно актуелној епидемиолошкој ситуацији сви запослени учествују, на одговарајући начин, у активностима на сталном унапређењу квалитета рада и спроводе све превентивне мере поштујући сва стручно методолошка упутства, правилнике, прописе и акредитационе процедуре.

-Примена Националних водича добре клиничке праксе и савремене медицинске доктрине и стручно-методолошких упутстава, уз поштовање свих акредитационих процедура у складу са постојећим капацитетима у свакодневном раду

-Примена стручно методолошких упутстава у складу са Правилником о садржају и обиму права на здравствену заштиту

-План превентивних, циљаних и скрининг прегледа (позивање, репозивање, реализација), организовани здравствено васпитни рад обављаће се у складу са прописаним СМУ, прописима и правилницима које буде налагала епидемиолошка ситуација током 2021. године .

-Редовна анализа остваривања плана квалитета за текућу годину, квантитативних показатеља на стручним састанцима, евалуација и израда предлога програма мера код постојања одступања у односу на предвиђени план коригован и прилагођен тренутној и актуелној епидемиолошкој ситуацији.

4. ПЛАН ОРГАНИЗОВАЊА И СПРОВОЂЕЊА УНУТРАШЊЕ ПРОВЕРЕ КВАЛИТЕТА

СТРУЧНОГ РАДА

-Унутрашња провера квалитета стручног рада обављаће се свакодневно, месечно, квартално, шестомесечно и годишње, евиденција се води уредно од стране надлежних лица

5. ПЛАН НАБАВКЕ МЕДИЦИНСКЕ ОПРЕМЕ

1. СТЕРИЛИЗАТОР (постојећи је дотрајао и застарео)

2. ЛЗО у складу са прописима, правилницима и стручно методолошким упутствима.

2. ПЛАН МЕРА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ ШИРЕЊА ЕПИДЕМИЈЕ ЗАРАЗНИХ БОЛЕСТИ ЗА 2021. ГОДИНУ

-Поштовање и поступање свих запослених примењујући превентивне мере и активности безбедности и здравља на раду како би сачували своје здравље, осталих запослених и пацијената, као и до сада, прописане актуелним стручно

методолошким упутствима, прописима и правилницима за контролу уношења и спречавање појаве и ширења епидемије заразне болести, и током 2021.године.

- Поступање и примена прописаних и препоручених мера и активности, између осталог, подразумева:

а) Корисницима здравствених услуга на огласној табли и на видном месту истакнути су бројеви телефона, актуелна обавештења и информације, као и на званичном сајту ДЗ Пожаревац.

б) Постојање тријажног пулта на улазу, постојање дезобаријере, поштовање социјалне дистанце и забране груписања у чекаоници, диспензер за средство на бази алкохола за дезинфекцију руку, канта са поклопцем за отпад...

в) Коришћење личне заштитне опреме и прописаних средстава од стране запослених током процеса рада (заштитне маске, визири, рукавице, по потреби заштитни мантили, средства за дезинфекцију руку и радних површина)

г) Појачана хигијена и дезинфекција просторија и површина велике фреквенце употребе (кваци на вратима...) као и радних површина и опреме за рад

-Организација и процес рада ће се усклађивати са стручно методолошким упутствима, правилницима и прописима које буде налагала епидемиолошка ситуација током 2021.године.

Годишњи план рада и развоја за 2021. годину- Здравствена заштита одраслих.

1.План стручног рада и развоја

- У складу са епидемиолошком ситуацијом у 2021. години планирати као и до сада да се одрађују превентивни прегледи одраслог становништва, посебно од 19. до 35. године, циљани прегледи за рано откривање рака дебелог црева, вршити имунизацију, у току рада примењивати водиче добре клиничке праксе и њима се руководити, редовно пријављивати пацијенте оболеле од хроничних незаразних болести.

2.План стручног усавршавања здравствених радника и сарадника

- Пратећи епидемиолошку ситуацију и препоруке у 2021. години планирати едукацију за ултразвук абдомена колико то буде налагало тренутно актуелно епидемиолошко стање, а све у циљу унапређења квалитета рада и усавршавања здравствених радника. Такође, неопходно је даље стручно усавршавање 2 медицинске сестре из службе патронаже и 1 медицинска сестра из службе за здравствену заштиту одраслих.

3.План унапређења квалитета стручног рада

- Сходно актуелној епидемиолошкој ситуацији у 2021.години, сви запослени ће учествовати на одговарајући начин у активности на сталном унапређењу квалитета рада и спроводити се све превентивне мере поштујући сва стручно-методолошка упутства, правилнике, прописе и акредитационе процедуре. Услед повећаног обима посла, неопходно је радно ангажовати још најмање 2 лекара. Наставак рада у Хеллианту, рационално прописивање антибиотика, као и смањење броја датих упута што такође утиче на унапређење квалитета стручног рада

4. План организовања и спровођења унутрашње провере квалитета стручног рада

- Унутрашња провера квалитета стручног рада врши се у току свакодневног рада, обавезно једном месечно, квартално на три месеца и на шест месеци. На сваком колегијуму скреће се пажња на евентуалне пропусте у свакодневном раду, а то се највише односи на уредно вођење медицинске документације.

5. План континуиране медицинске едукације

- У складу са епидемиолошком ситуацијом у 2021. години, предност дати онлајн КМЕ. Обезбедити, преко лекарске коморе, СЈД, Коморе медицинских техничара, бесплатне онлајн тестове. Ако епидемиолошка ситуација дозволи, организовати стручна предавања у мањим групама. Неопходно је омогућити плаћено одсуство и котизације за учешће или уплату онлајн тестова.

6. План набавке медицинске опреме

- Два путничка возила за службе кућног лечења и патронаже!!!
- Стерилизатор 4 ком(сви постојећи су дотрајали и застарели)
- отоскопи 6 ком.
- УВ лампа
- 3 боце за кисеоник- две мале мобилне и једна велика
- Један неуролошки чекић-дежурна служба
- Амбу балон са маском
- air-way сет
- 4 паравана

2. План мера за спречавање ширења епидемије заразних болести за 2021. годину

-Поштовање и поступање свих запослених, примењујући превентивне мере и активности, безбедности и здравља на раду како би сачували своје здравље, осталих запослених и пацијената, прописане у Правилнику за контролу уношења и спречавање појаве и ширења епидемије заразних болести.

-Превентивне мере ускладити са епидемиолошком ситуацијом и датим смерницама.

-Инсистирати и даље на појачаним мерама дезинфекције радних површина и просторија.

-Обавезно коришћење личне заштитне опреме и прописаних средстава од стране запослених током процеса рада (заштитне маске, визири, рукавице, по потреби заштитни мантили, средства за дезинфекцију руку и радних површина).

-Постојање тријажног пулта на улазу, дезо-баријере, поштовање социјалне дистанце и забране груписања у чекаоници, постојање средстава на бази алкохола за дезинфекцију руку у чекаоницама.

-Појачана хигијена и дезинфекција просторија и површина велике фреквенце употребе (кваке на вратима...), као и радних површина и опреме за рад.

-У складу са актуелном епидемиолошком ситуацијом, наставити са радом Ковид амбуланте према смерницама и упутствима Министарства здравља РС.

-Организација и процес рада ће се исклађивати са стручно-методолошким упутствима, правилницима и прописима које буде налагала епидемиолошка ситуација током 2021. године.

ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ДОМА ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2021. ГОДИНУ

Припрема финансијског плана Дома здравља Пожаревац као индиректног корисника буџетских средстава, одвија се сагласно роковима утврђеним у члану 31 Закона о буџетском систему (Сл. гл. РС бр. 54/09 ...72/19). Планирање као свеобухватан захтеван процес од којег зависи рад Дома здравља у наредној буџетској години, неопходно је да се одвија у роковима који су усаглашени са буџетским календаром и који ће благовремено обезбедити неопходне податке у циљу припреме буџета.

На основу смерница које су утврђене у фискалној стратегији, припремамо Предлог Финансијског плана Дома здравља Пожаревац, као индиректног корисника средстава буџета Републике Србије.

Планирању средстава за финансирање пружања здравствене заштите у 2021. години, предходи изузетно значајан и обиман посао израда планова рада служби у Дому здравља Пожаревац, зато планирање финансијских средстава има посебну тежину јер се ради о здравственој делатности која је специфична и високо ризична. Специфичност се огледа и у томе, што у односу на друге индиректне кориснике који се финансирају из буџета, здравствена установа готово у целости се финансира из средстава доприноса за здравствено осигурање путем уговарања са Републичким фондом.

До износа укупних планираних средства (прихода, примања, расхода и издатака) у Предлогу финансијског плана дошло се на основу анализе извршења плана за 2020. годину у периоду од 01.01 до 30.06.2020. године, као и параметара из Упутства и захтева Републичког фонда за здравствено осигурање бр.450-6190/20 од 30.07.2020.године.

Планирани приходи и примања за финансирање рада Дома здравља Пожаревац за 2021. годину састоје се из следећих средстава разврстаних по изворима финансирања:

Шифра извора финансирања	Циљана вредност (2021)
01-Приходи из буџета града	13.605.385,20
03-Социјални доприноси – РФЗО	687.360.500,00
04-Сопствени приходи буџетских корисника	61.214.000,00

05-Донације од иностраних земаља	
06-Донације од међународних организација	
07-Донације од осталих нивоа власти	
08-Донације од невладиних организација и појединаца	
09-Примања од продаје нефинансијске имовине	
10-Примања од домаћих задуживања	
11-Примања од иностраних задуживања	
12-Примања од отплате датих кредита и продаје финансијске имовине	
13-Нераспоређени вишак прихода из ранијих година	
14-Неутрошена средства од приватизације из ранијих година	
15-Неутрошена средства донација из ранијих година	
16-Родитељски динар за ваннаставне активности	
	КУПНО: 762.179.885,20

Планирани расходи и издаци за 2021. годину разврстани по изворима финансира

Конт	Назив конта	Извор 01	Извор 04	Извор 03	Укупно
411	Плате и додаци запослених	11.663.424,95	22.631.400,00	505.795.543,00	540.090.367,95
412	Социјални доприноси на терет послодавца	1.941.960,25	3.768.600,00	84.214.957,00	89.925.517,25
413	Накнаде у натури		600.000,00		600.000,00
414	Социјална давања запосленима		1.600.000,00		1.600.000,00
415	Накнаде за запослене		700.000,00	16.102.000,00	16.802.000,00
416	Награде запосленима и остали посебни расходи		230.000,00		230.000,00
421	Стални трошкови		1.094.200,00	16.400.000,00	17.494.200,00
422	Трошкови путовања		350.000,00	210.000,00	560.000,00
423	Услуге по уговору		24.054.800,00	4.780.000,00	28.834.800,00
424	Специјализоване услуге		3.470.000,00	320.000,00	3.790.000,00
425	Текуће поправке и одржавање		60.000,00	2.000.000,00	2.060.000,00
426	Материјал		1.415.000,00	57.381.000,00	58.796.000,00
430	Амортизација		400.000,00		400.000,00
444	Отплата камата		20.000,00		20.000,00

451	Субвенције јавним нефинансијским предузећима и организацијама				
454	Субвенције приватним предузећима				
463	Трансфери осталим нивоима власти				
464	Дотације организацијама обавезног социјалног осигурања				
465	Остале дотације и трансфери				
472	Накнаде за социјалну заштиту из буџета				
480	Остали расходи		420.000,00	157.000,00	577.000,00
481	Дотације невладиним организацијама				
482	Порези, обавезне таксе и казне наметнуте од једног нивоа власти другом		320.000,00	157.000,00	477.000,00
483	Новчане казне и пенали по решењу судова		100.000,00		100.000,00
484	Накнада штете за повреде или штету насталу услед елементарних непогода или других природних узрока				
485	Накнада штете за повреде или штету нанету од стране државних органа				
511	Зграде и грађевински објекти				
512	Машине и опрема		400.000,00		400.000,00
513	Остале некретнине и опрема				
514	Култивисана				

	имовина				
515	Нематеријална имовина				
523	Залихе робе за даљу продају				
611	Отплата главнице домаћим кредиторима				
621	Набавка домаће финансијске имовине				
Укупно		13.605.385,20	61.214.000,00	687.360.500,00	762.179.885,20

Дом здравља Пожаревац је индиректни корисник буџетских средстава . У складу са чланом 29 Закона о буџетском систему , Финансијски план припремљен је за примену и извршавање на основу система јединствене буџетске класификације коју чине:

- организациона класификација 80912 која је уређена Правилником о списку корисника јавних средстава („СЛ.гл.РС“ бр 107/16),
- програмска (начин коришћења програмских класификација прописан је Упутством о изради програмског буџета – сајт Министарства финансија у фебруару 2014 године и ажуриран је априла 2017 године),
- функционална 760 која је прописана чланом 7. Правилника о стандарном класификационом оквиру и контном плану за буџетски систем („СЛ.гл.РС“ бр 16/16....46/17), исказује издатке по функционалној намени,
- класификација према изворима финансирања која је прописана чланом 8. Правилника о стандарном класификационом оквиру и контном плану за буџетски систем („СЛ.гл.РС“ бр16/16....46/17), - приходи из буџета извор 01, социјални доприноси извор 03, сопствени приходи извор 04 ,
- економска класификација прихода и примања, као и економска класификација расхода и издатака која је дефинисана од члана 9. до члана 20 Правилника о стандардном класификационом оквиру и контном плану за буџетски систем („СЛ.гл.РС бр16/16....46/17).

У току припреме финансијског плана за 2021. годину водили смо рачуна о свим изворима финансирања из којих је могуће обезбедити средства за планове ресурса (људских и материјалних) како би успешно испунили план рада и активности за 2021. годину. Основа за планирање прихода и расхода у 2021. години су приходи и расходи остварени у периоду 01.01-30.06.2020. године

Финансијским планом за 2021. годину предвиђена су средства у укупној

вредности **762.179.885,20 динара**. Извори финансирања:

- приходи из буџета **извор 01, 13.605.385,20 динара** који је одређен Лимитом за текуће расходе по буџетским корисницима за 2021. годину 13.605.385,20 као и наредне две фискалне године, а по Програму 12 за јачање кадровског капацитета Дома здравља Пожаревац финансирање рада пет лекара хитне службе и једног лекара стоматологије.

- средства РФЗО -социјални доприноси **извор 03, 687.360.500,00 динара** према пројекцији о финансирању здравствене заштите за 2020. годину Примарне и Стоматолошке здравствене заштите која је увећана за раст плата предвиђених за 2021 годину, а према 2020 години, односно 10%.

- сопствени приходи **извор 04, 61.214.000,00 динара** према оствареним приходима у периоду 01.01-30.06.2020. године

б) Образложење захтева за додатним средствима за финансирање издатака за нефинансијску имовину

Из наведених извора прихода планирани су и расходи у наведеним вредностима прихода. Овим финансијским планом нису планирана средства за издатке за нефинансијску имовину – набавка основних средстава (апарата, возила, административне опреме), јер сматрамо да нећемо остварити суфицит реализацијом на тржишту, већ су сва средства опредељена на ресурсе (људске и материјалне). Због недостатка сопствених прихода и немогућности процене да ли ћемо закључити нове уговоре или оквирне споразуме за пружање здравствених услуга предходних и периодичних лекарских прегледа на радним местима са повећаним ризиком, не можемо да планирамо занављање опреме које смо до ове године планирали из оствареног суфицита сопствених прихода.

Пратећи стратешке програме и активности Дома здравља по Стратешком плану који је донет за период 2018 до 2022. године, први циљ Дома здравља је набавка потребне медицинске и саобраћајне опреме ради повећања доступности здравствене заштите, обезбеђење техничких услова за примену акредитационих стандарда и достизање критеријума, подизање ефективности и ефикасности у раду. Набавка медицинске и саобраћајне опреме спада у Издатке за нефинансијску имовину. Због наведених разлога и недостатка средстава, обратићемо се Градској општини Пожаревац, потенцијалним донаторима.

ЗАКЉУЧАК

Дом здравља Пожаревац, заједно са стручним органима (Стручни савет, Стручни колегијум, Етички одбор и Комисија за унапређење квалитета рада) тимски и синхронизовано радиће на реализацији и планских задатака у 2021. години у складу са Статутом установе, свако у оквиру своје ингеренције и својих надлежности, а у координацији са Заводом за јавно здравље, Филијалом РФЗО и Министарством здравља. Овако тимски, координирани и плански осмишљен рад

установе може бити гаранција ефикасног и рационалног рада на реализацији свих планова и задатака у 2021. години. Успешном реализацијом планираних активности на унапређењу квалитета рада тежимо да се у рангирању здравствених установа нађемо на што бољој позицији и оправдамо добијени акредитациони стаус на 7 година..

Свој план и програм рада за 2021, Дом здравља Пожаревац заснива на одредбама Закона о здравственој заштити, Закона о здравственом осигурању и другим прописима који регулишу рад јавних служби. Такође се план базира на већ достигнутом степену квалитетне и ефикасне здравствене заштите са циљем да се он унапреди и побољша у свим сегментима рада, а нарочито у оквиру усвојених акредитационих стандарда.

Посебна пажња посвећена је проширењу материјалне основе рада, бољој организацији служби, увођењу нових технологија у дијагностиковању и лечењу, повећању обима рада на организованим скрининзима од стране Министарства здравља као и повећању задовољства корисника здравствене заштите.

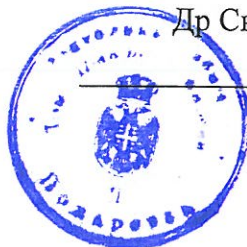
Посебан изазов ће бити реализација планираног саветовалишта за шећерну болест и функционисање цито-лабораторије по Уредби Владе РС.

Како је планирано реновирање и реконструкција Дома здравља Пожаревац, ове активности у смислу инфраструктурних промена ће бити извршене по планираном пројекту.

У средишту планираних активности налази се пацијент, његова права и безбедност, хумани приступ и право да буде информисан о поступку лечења. Том задатку посвећен је кадар наше установе а сва финансијска средства користиће се на законит, рационалан и ефикасан начин, како би била у функцији што квалитетнијег лечења и збрињавања становништва. Да прихвати како утицај колективне, тако и личне одговорности за доношење одлука и спровођење програма, прати светске трендове у погледу опреме и услуга и примени их у својој установи

Директор ДЗ Пожаревац

Др Снежана Стојковић



[Handwritten signature]